MINISTERO DELLA DIFESA

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE

IL VICE DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241, concernente "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la Legge 15 maggio 1997, n. 127, concernente "Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo" e successive modifiche;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, concernente "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e successive modifiche;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive modifiche;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, concernente "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di casellario giudiziale, di anagrafe delle sanzioni amministrative dipendenti da reato e dei relativi carichi pendenti" e successive modifiche;

VISTO il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Decreto del Ministro della Difesa 16 settembre 2003, recante l'elenco delle imperfezioni e infermità che sono causa di non idoneità ai servizi di navigazione aerea e criteri da adottare per l'accertamento e la valutazione ai fini dell'idoneità;

VISTO il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82, concernente il codice dell'amministrazione digitale e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice per le pari opportunità tra uomo e donna", a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246;

VISTO il Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, concernente "Codice dell'Ordinamento Militare" e successive modifiche e integrazioni e, in particolare, il libro IV, contenente le norme per il reclutamento del personale militare e l'articolo 625 concernente "Specificità e rapporti con l'ordinamento generale del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e altri ordinamenti speciali";

VISTO l'articolo 643, comma 4-bis del Codice dell'Ordinamento militare, introdotto dal decreto legislativo 26 aprile 2016, n. 91, il quale stabilisce che nei concorsi per il reclutamento del personale delle Forze armate i termini di validità delle graduatorie finali approvate, ai fini dell'arruolamento di candidati risultati idonei ma non vincitori, sono prorogabili solo nei casi e nei termini previsti dallo stesso Codice;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90, recante "Testo Unico delle disposizioni regolamentari in materia di Ordinamento Militare" e successive modifiche e integrazioni e, in particolare, il libro IV, contenente le norme per il reclutamento del personale militare e l'articolo 577 concernente "Modalità di svolgimento dei concorsi";

VISTA la Legge 12 luglio 2010, n. 109, recante "Disposizioni per l'ammissione dei soggetti fabici nelle Forze Armate e di Polizia";

VISTO il Decreto del Ministro della Difesa 4 giugno 2014, contenente la direttiva tecnica per l'applicazione dell'elenco delle imperfezioni e delle infermità che sono causa di non idoneità al servizio militare e la direttiva tecnica per delineare il profilo sanitario dei soggetti giudicati idonei al servizio militare;

VISTA la Legge 12 gennaio 2015, n. 2, concernente "modifica all'articolo 635 del Codice dell'Ordinamento Militare, di cui al Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, e altre disposizioni in materia di parametri fisici per l'ammissione ai concorsi per il reclutamento nelle Forze Armate, nelle Forze di Polizia e nel Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco";

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 17 dicembre 2015, n. 207, concernente "Regolamento in materia di parametri fisici per l'ammissione ai concorsi per il reclutamento nelle Forze Armate, nelle Forze di Polizia a ordinamento militare e civile e nel Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, a norma della Legge 12 gennaio 2015, n. 2";

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

VISTA la Direttiva tecnica dello Stato Maggiore della Difesa – Ispettorato Generale della Sanità Militare, recante "modalità tecniche per l'accertamento e la verifica dei parametri fisici", emanata ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 17 dicembre 2015, n. 207 – edizione 2016;

VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica del 24 aprile 2018, recante "Linee guida di indirizzo amministrativo sullo svolgimento delle prove concorsuali e sulla valutazione dei titoli, ispirate alle migliori pratiche a livello nazionale e internazionale in materia di reclutamento del personale, nel rispetto della normativa, anche regolamentare, vigente in materia";

VISTO il Decreto Interministeriale 16 maggio 2018 del Ministro della Difesa di concerto con il Ministro della Salute, recante "Direttiva tecnica in materia di protocolli sanitari per la somministrazione di profilassi vaccinali al personale militare", recepito con il f. n. M_D SSMD REG2018 0153427 del 4 ottobre 2018 dello Stato Maggiore della Difesa – Ispettorato Generale della Sanità;

CONSIDERATO inoltre, che, seppure l'introduzione del rito speciale della messa alla prova prescinda dalla condanna e dall'affermazione di colpevolezza, ciò nondimeno, come osservato dalla Corte Costituzionale (sentenza n. 91/2018), l'imputato si sottopone volontariamente in questo caso a un programma di trattamento, comprendente prestazioni di attività di pubblica utilità, esprimendo così un atteggiamento di mancata contestazione dell'accusa che gli è mossa e di consapevolezza dell'illiceità della condotta tenuta (Cassazione Penale, Sezione 1, sentenza n.13975/2021);

VISTO il decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79 recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", e in particolare l'articolo 2 che introduce l'impiego del Portale unico del reclutamento;

VISTA la Legge 5 agosto 2022, n. 119, recante "Disposizioni di revisione del modello di Forze armate interamente professionali, di proroga del termine per la riduzione delle dotazioni dell'Esercito italiano, della Marina militare, escluso il Corpo delle capitanerie di porto, e dell'Aeronautica militare, nonché in materia di avanzamento degli Ufficiali. Delega al Governo per la revisione dello strumento militare nazionale";

VISTO il Decreto del Ministro della Difesa 7 dicembre 2022, concernente le modalità di reclutamento dei volontari in ferma prefissata iniziale (VFI) dell'Esercito italiano, della Marina Militare e dell'Aeronautica Militare;

VISTO il comma 6, dell'articolo 1, del decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82 concernente il "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", con il quale vengono fatte salve, per le assunzioni del personale di cui all'articolo 3, commi 1, 1-bis e 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le disposizioni previste dai rispettivi ordinamenti;

VISTO il decreto legislativo 3 aprile 2026, n. 74, recante "Disposizioni in materia di revisione della struttura organizzativa e ordinativa della Sanità militare", ai sensi dell'articolo 2 della legge 28 novembre 2023, n. 201;

VISTO il foglio. n. 0295183 in data 30 giugno 2026 di PERSOMIL afferente la Gestione candidati affetti da malattie infettive in atto;

VISTO il f. n. M_D A0D32CC REG2026 0098676 del 22 luglio 2026 dell'Ispettorato Generale della Sanità Militare. Quesito medico-legale relativo alla gestione dei candidati con IGRA (IGRA test/QUANTIFERON) positivo;

VISTO il foglio n. M_D A0D32CC REG2026 0089803 del 2 luglio 2026 e successiva variante, con il quale lo Stato Maggiore della Difesa ha comunicato i reclutamenti autorizzati per l'anno 2027 e le consistenze previsionali per il triennio 2027-2029 dell'Esercito italiano, della Marina militare (escluso il Corpo delle capitanerie di porto) e dell'Aeronautica Militare;

VISTI i fogli del 27 luglio 2026, del 14 settembre 2026, dell'8 ottobre 2026 e del 27 ottobre 2026 dello Stato Maggiore dell'Aeronautica Militare, contenenti gli elementi di programmazione per l'emanazione del bando di concorso per il reclutamento di 1.050 VFI nell'Aeronautica Militare per il 2027;

VISTO il Decreto del Ministro della Difesa in data 23 giugno 2022 –registrato alla Corte dei conti il 27 luglio 2022, al foglio n. 2054– relativo alla nomina del CA (CP) Fabrizio RATTO VAQUER a Vice Direttore Generale della Direzione Generale per il Personale Militare, così come esteso con Decreto del Ministro della Difesa in data 2 luglio 2025, registrato presso la Corte dei Conti in data 31 luglio 2025 al n. 3112;

VISTO il Decreto Ministeriale 20 marzo 2025 –registrato alla Corte dei conti il 17 aprile 2025 al n. 1347– recante, tra l'altro, struttura ordinativa e competenze della Direzione Generale per il Personale Militare e, in particolare, l'articolo 23, comma 3, che prevede le modalità di sostituzione in caso, tra gli altri, di temporanea assenza del Direttore Generale per il Personale Militare,

DECRETA

Art. 1
Posti disponibili

1. Per il 2027 è indetto il reclutamento nell'Aeronautica Militare di 1.050 Volontari in ferma prefissata iniziale (VFI), di cui:
   a) 1.000 "ordinari" per categorie varie che saranno assegnate dalla Forza Armata;
   b) 20 per il settore d'impiego "Incursori" e 30 per il settore d'impiego "STOS".
2. Il reclutamento prevede due distinti incorporamenti, così suddivisi:
   a) 1° incorporamento, previsto indicativamente nel mese di giugno 2027, per i primi 525 candidati idonei utilmente classificati nella graduatoria di merito "VFI ordinari";
   b) 2° incorporamento, previsto indicativamente nel mese di settembre/ottobre 2027, per i successivi 475 candidati idonei utilmente classificati nella graduatoria di merito "VFI ordinari" e 20 per il settore d'impiego "Incursori" e 30 per il settore d'impiego "STOS".

   La domanda di partecipazione può essere presentata dal 4 novembre 2026 al 3 dicembre 2026, per i nati dal 3 dicembre 2002 al 3 dicembre 2008, estremi compresi.
3. Il 10% dei posti disponibili è riservato, indistintamente, alle seguenti categorie previste dall'articolo 702 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66 e attribuite in ordine di graduatoria di merito: diplomati presso le Scuole Militari; assistiti dell'Opera Nazionale di Assistenza per gli Orfani dei Militari di Carriera dell'Esercito; assistiti dell'Istituto Andrea Doria, per l'assistenza dei familiari e degli orfani del personale della Marina Militare; assistiti dell'Opera Nazionale Figli degli Aviatori; assistiti dell'Opera Nazionale di Assistenza per gli Orfani dei Militari dell'Arma dei Carabinieri; figli di militari deceduti in servizio. In caso di mancanza, anche parziale, di candidati idonei appartenenti alle suindicate categorie di riservatari, i relativi posti saranno devoluti agli altri concorrenti idonei, secondo l'ordine di graduatoria.
4. Le domande devono essere presentate, entro il termine previsto, secondo la modalità specificata nel successivo articolo 4.
5. I candidati che intendano concorrere per i settori d'impiego "Incursori" o "STOS" possono esprimere tale gradimento in sede di presentazione della domanda, accettando di sottoporsi alle selezioni comuni per il rilascio dell'idoneità quale "VFI ordinario" e proseguendo gli iter selettivi specifici previsti per i rispettivi settori "Incursori" o "STOS". Qualora idonei vincitori per i settori d'impiego "Incursori" o "STOS", saranno assegnati a detti settori; qualora idonei quali "VFI ordinari" ma inidonei per i settori d'impiego "Incursori" o "STOS", ovvero idonei non vincitori per detti settori, saranno collocati nella graduatoria generale "VFI ordinari" di cui al successivo articolo 6, lettera c) e assegnati, se vincitori, a detto settore d'impiego.
6. Resta impregiudicata per l'Amministrazione la facoltà, esercitabile in qualunque momento, di revocare il presente bando di concorso, variare il numero dei posti, modificare, annullare, sospendere o rinviare lo svolgimento delle attività previste dal concorso o l'incorporamento dei vincitori, prorogare il termine di presentazione delle domande del concorso (ferma restando la prevista data relativa al possesso dei requisiti di partecipazione, titoli di merito e di preferenza), in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, ovvero in applicazione di leggi di bilancio dello Stato o finanziarie o di disposizioni di contenimento della spesa pubblica. In tal caso, ove necessario, l'Amministrazione della Difesa ne darà immediata comunicazione nel portale dei concorsi on-line del Ministero della Difesa, che avrà valore di notifica a tutti gli effetti e per tutti gli interessati, nonché sul Portale unico del reclutamento (inPA).
7. Nel caso in cui l'Amministrazione eserciti la potestà di auto-organizzazione prevista dal comma precedente, non sarà dovuto alcun rimborso pecuniario ai candidati circa eventuali spese dagli stessi sostenute per la partecipazione alle selezioni concorsuali.

Art. 2

Requisiti di partecipazione

1. Possono partecipare al reclutamento coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:
   a) cittadinanza italiana;
   b) godimento dei diritti civili e politici;
   c) aver compiuto il 18° anno di età e non aver superato il 24° anno di età;
   d) non essere stati condannati per delitti non colposi, anche con sentenza di applicazione della pena su richiesta, a pena condizionalmente sospesa o con decreto penale di condanna, ovvero non essere in atto imputati in procedimenti penali per delitti non colposi, fatta salva l'applicazione del disposto di cui al comma 1 bis dell'art. 445 cpp, la condotta di cui alla sentenza pronunciata ai sensi del comma 2 dell'art. 444 cpp rimane, comunque, valutabile ai sensi del comma 1, lett. i) dell'art. 635 del D. Lgs. 66/2010;
   e) non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego in una Pubblica Amministrazione, licenziati dal lavoro alle dipendenze di Pubbliche Amministrazioni a seguito di procedimento disciplinare, ovvero prosciolti, d'autorità o d'ufficio, da precedente arruolamento nelle Forze Armate o di Polizia, a esclusione dei proscioglimenti a domanda, per inidoneità psico-fisica e mancato superamento dei corsi di formazione di base di cui all'articolo 957, comma 1, lettera e-bis del Codice dell'Ordinamento Militare;
   f) aver conseguito il diploma di istruzione secondaria di primo grado (ex scuola media inferiore). L'ammissione dei candidati che hanno conseguito un titolo di studio all'estero è subordinata all'equipollenza del titolo stesso rilasciata da un qualsiasi ufficio scolastico regionale o provinciale, con riportato il giudizio sintetico (ottimo, distinto, buono, sufficiente) o la votazione; ai candidati non in possesso dell'equipollenza del diploma di istruzione secondaria di primo grado (ex scuola media inferiore), ma in possesso del titolo di studio superiore conseguito in Italia –o l'equipollenza, rilasciata da un qualsiasi Ateneo, Ufficio Scolastico Regionale o Provinciale, con riportata la votazione– sarà assegnato il punteggio minimo previsto ovvero "sufficiente – 1";
   g) non essere stati sottoposti a misure di prevenzione;
   h) aver tenuto condotta incensurabile, desumibile dalle consuete informative;
   i) non aver tenuto comportamenti nei confronti delle istituzioni democratiche che non diano sicuro affidamento di scrupolosa fedeltà alla Costituzione repubblicana e alle ragioni di sicurezza dello Stato;
   j) idoneità fisio-psico-attitudinale per il reclutamento nelle Forze Armate in qualità di Volontario in servizio permanente, conformemente alla normativa vigente alla data di pubblicazione del presente bando sul portale dei concorsi on-line del Ministero della Difesa e sul portale unico del reclutamento (InPA);
   k) esito negativo agli accertamenti diagnostici per l'abuso di alcool e per l'uso, anche saltuario od occasionale, di sostanze stupefacenti nonché per l'utilizzo di sostanze psicotrope a scopo non terapeutico;
   l) non essere in servizio quali volontari nelle Forze Armate.
2. Possono concorrere per i posti previsti per i settori d'impiego "Incursori" o "STOS", i candidati di entrambi i sessi, che devono essere inoltre in possesso dell'idoneità psico-fisica e attitudinale specifica prevista, per tale settore d'impiego, dalla normativa vigente per ciascuno di tali settori d'impiego.
3. Tutti i requisiti di cui al comma 1 e 2 dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande. Detti requisiti dovranno essere mantenuti, fatta eccezione per quello dell'età, fino alla data di effettiva incorporazione, pena l'esclusione dal reclutamento.

Art. 3

Portale dei concorsi on-line del Ministero della Difesa e Portale unico del reclutamento

1. Le procedure di reclutamento vengono gestite tramite il portale dei concorsi on-line del Ministero della Difesa (da ora in poi "portale"), raggiungibile attraverso il sito internet

www.difesa.it, area “Concorsi online Ministero della Difesa ovvero collegandosi direttamente al sito “https://concorsi.difesa.it”.

2. Attraverso detto portale, i candidati potranno presentare domanda di partecipazione al reclutamento e ricevere, con le modalità di cui al successivo articolo 5, le successive comunicazioni inviate dalla Direzione Generale per il Personale Militare o da Enti dalla stessa delegati alla gestione dei concorsi.
3. Per usufruire dei servizi offerti dal portale, ai sensi dell’art. 24 del D.L. n. 76/2020, i concorrenti dovranno essere in possesso di credenziali rilasciate da un gestore di identità digitale nell’ambito del Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID), carta d’identità elettronica (CIE), carta nazionale dei servizi (CNS).
4. La progressiva conclusione degli adeguamenti sistemistici necessari garantirà la disponibilità di tutte le modalità di accesso sopraindicate.
5. Sul portale unico del reclutamento (da ora portale InPA), raggiungibile all’indirizzo www.inpa.gov.it, verrà pubblicato il presente bando di concorso, i termini per la presentazione delle domande, il reindirizzamento al portale dei concorsi on-line del Ministero della Difesa per le attività di cui ai precedenti commi 2 e 3. Nel portale InPA, inoltre, potranno anche essere inserite ulteriori informazioni comprese quelle relative all’avvenuta pubblicazione delle graduatorie di merito.

Art. 4

Domanda di partecipazione

1. Previo accesso al proprio profilo sul portale, i candidati compilano e inoltrano la domanda di partecipazione al concorso, secondo le modalità descritte ai commi successivi, entro il termine indicato nel precedente articolo 1, comma 2.
2. I concorrenti devono accedere al proprio profilo sul portale, scegliere il concorso al quale intendono partecipare e compilare on-line la domanda. Il sistema informatico salva automaticamente nel proprio profilo on-line una bozza della candidatura all’atto del passaggio ad una successiva pagina della domanda, ferma la necessità di completarla e/o inoltrarla entro il termine di presentazione di cui al precedente comma 1. Per gli allegati alla domanda, il modulo riporterà le indicazioni che guideranno il concorrente nel corretto inserimento degli stessi.
3. Nella domanda di partecipazione i concorrenti dovranno indicare i loro dati anagrafici, compresi quelli relativi alla residenza e al recapito presso il quale intendono ricevere eventuali comunicazioni relative al concorso, nonché tutte le informazioni attestanti il possesso dei requisiti di partecipazione al concorso stesso. In particolare, essi dovranno dichiarare nella domanda, sotto forma di autocertificazione, quanto segue:
   a) il possesso della cittadinanza italiana;
   b) il godimento dei diritti civili e politici;
   c) il possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (ex scuola media inferiore) e il giudizio o la votazione conseguiti al termine di detto ciclo di studi, unitamente all’indirizzo civico e all’indirizzo PEC dell’istituto scolastico ove è stato conseguito il diploma stesso;
   d) l’eventuale possesso di titoli di merito di cui all’allegato A al presente bando, rilasciati dalla Pubblica Amministrazione, utili per la valutazione dei titoli di cui al successivo articolo 9, nonché di titoli di preferenza di cui al punto 4 dell’allegato A che è parte integrante al presente bando;
   e) l’eventuale svolgimento del servizio militare in qualità di VFP 1/VFI nelle Forze Armate o di ausiliario nelle Forze di Polizia a ordinamento militare e civile e nel Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco;
   f) l’eventuale possesso di titoli che danno diritto alla riserva dei posti ai sensi dell’articolo 702 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66;
   g) di non essere stati condannati per delitti non colposi, anche con sentenza di applicazione della pena su richiesta, a pena condizionalmente sospesa o con decreto penale di condanna, e di non essere in atto imputati in procedimenti penali per delitti non colposi;

h) di non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego in una Pubblica Amministrazione, licenziati dal lavoro alle dipendenze di Pubbliche Amministrazioni a seguito di procedimento disciplinare, ovvero prosciolti, d'autorità o d'ufficio, da precedente arruolamento nelle Forze Armate o di Polizia, a esclusione dei proscioglimenti a domanda e per inidoneità psico-fisica e mancato superamento dei corsi di formazione di base di cui all'articolo 957, comma 1, lettera e-bis del Codice dell'Ordinamento Militare;
i) di non essere stati sottoposti a misure di prevenzione;
j) di aver tenuto condotta incensurabile;
k) di non aver tenuto comportamenti nei confronti delle istituzioni democratiche che non diano sicuro affidamento di scrupolosa fedeltà alla Costituzione repubblicana e alle ragioni di sicurezza dello Stato;
l) l'eventuale possesso di giudizi di idoneità già ottenuti da non più di un anno dalla data di presentazione della domanda in una selezione psico-fisica, prevista dal precedente reclutamento di VFP 1 ovvero da altro concorso per l'accesso a una delle carriere iniziali dell'Aeronautica Militare;
m) l'eventuale possesso della Certificazione Sanitaria Unica (CSU) di cui all'articolo 10, comma 4, in corso di validità, quale documento attestante l'idoneità sanitaria ottenuta in precedenti iter di reclutamento nelle Forze Armate quale VFP1 ovvero VFI;
n) di non essere in servizio quale Volontario nelle Forze Armate;
o) eventuali precedenti di mestieri/esperienze lavorative.

Inoltre, dovranno indicare nella domanda:

p) il possesso di titoli di merito non rilasciati dalla Pubblica Amministrazione di cui all'allegato A al presente bando utili per la valutazione dei titoli di cui al successivo articolo 9;
q) l'eventuale gradimento per svolgere il servizio in altre Forze Armate, segnalate in ordine di preferenza;
r) l'eventuale gradimento per concorrere al reclutamento per i posti previsti per i settori d'impiego "Incursori" o "STOS";
s) l'eventuale gradimento per l'espletamento del servizio in quattro aree geografiche, segnalate in ordine di preferenza;
t) di accettare, in caso di ammissione all'arruolamento, qualsiasi specializzazione, prevista dal ruolo e/o incarico, assegnati in relazione alle esigenze operative e logistiche della Forza Armata e di essere disposti a essere impiegati su tutto il territorio nazionale e all'estero;
u) di aver preso conoscenza del contenuto del bando di reclutamento e di acconsentire senza riserve a tutto ciò che in esso è stabilito.

4. I concorrenti, prima dell'inoltro della domanda di partecipazione, dovranno predisporre la copia per immagine (un file unico in formato PDF, possibilmente in bianco e nero, riportante ciascun titolo dichiarato, con dimensione massima di 5 MB) della documentazione attestante il possesso dei titoli di merito dichiarati nella domanda stessa, limitatamente alla seguente documentazione di cui all'articolo 9, non rilasciata da Pubbliche Amministrazioni:
   - corso di cultura aeronautica;
   - documentazione attestante gli eventuali titoli di riserva posti o di preferenza dichiarati;
   - se in possesso di titolo di studio conseguito all'estero, copia conforme dell'attestazione di equipollenza del titolo stesso rilasciata da un Ateneo, da un Ufficio Scolastico Regionale o Provinciale, con l'indicazione del giudizio sintetico o della votazione. Limitatamente ai titoli accademici conseguiti all'estero, si attua quanto previsto dal Decreto del Presidente della Repubblica 30 luglio 2009, n. 189 ai fini del riconoscimento per specifici benefici da parte del MIUR;

   I concorrenti che partecipano anche per i settori d'impiego "Incursori" o "STOS", dovranno predisporre la copia per immagine (un file unico in formato PDF, possibilmente in bianco e nero, riportante ciascun titolo dichiarato, con dimensione massima di 5 MB) della documentazione attestante il possesso dei titoli di merito dichiarati nella domanda stessa, limitatamente alla seguente documentazione di cui all'articolo 9, non rilasciata da Pubbliche Amministrazioni:
   - brevetto di istruttore di nuoto rilasciato dalla Federazione Italiana Nuoto;

- brevetto di subacqueo rilasciato da Federazione nazionale o internazionale certificata CMAS ovvero ISO;
- abilitazioni, brevetti e qualifiche di paracadutista sia militari che civili.

La mancata o difforme predisposizione dei suddetti allegati comporterà la mancata attribuzione del punteggio/riserva/preferenza del corrispondente titolo, anche se dichiarato nella domanda di partecipazione.

5. Terminata la compilazione i candidati procedono all'inoltro al sistema informatico centrale di acquisizione on-line senza uscire dal proprio profilo, per poi ricevere una comunicazione a video e, successivamente, un messaggio di posta elettronica dell'avvenuta acquisizione, che dovrà essere esibito e consegnato, ove richiesto, alla presentazione alla prima prova concorsuale. Dopo l'inoltro della domanda, sarà disponibile una copia della stessa nell'area privata del proprio profilo. I candidati entro la scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione potranno aggiornare, integrare, correggere e modificare le dichiarazioni rese nelle stesse, anche se già inoltrate.
6. L'invio della domanda secondo le modalità descritte conclude la procedura di presentazione della stessa e si intendono acquisiti i dati sui quali l'Amministrazione effettuerà la verifica del possesso dei requisiti di partecipazione al concorso, nonché dei titoli di merito e/o preferenziali dichiarati. Le domande di partecipazione inoltrate con qualsiasi mezzo, anche telematico, diverso rispetto a quelli sopraindicati e/o senza la previa registrazione al portale non saranno prese in considerazione e il candidato non sarà ammesso alla procedura concorsuale.
7. Con l'inoltro telematico della domanda, il candidato si assume la responsabilità penale circa eventuali dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.
8. Qualora si verificasse, durante il periodo previsto per la presentazione delle domande, un'avaria temporanea del sistema informatico centrale, l'Amministrazione si riserva di posticipare il relativo termine di scadenza per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema. Dell'avvenuto ripristino e della proroga del termine per la presentazione delle domande sarà data notizia con avviso pubblicato nel portale, secondo quanto previsto dal successivo art. 5.

   In tal caso, la data relativa al possesso dei requisiti di partecipazione citata nel precedente art. 2, comma 3 resta comunque fissata all'originario termine di scadenza per la presentazione delle domande stabilito dall'art. 1, comma 2.
9. Qualora l'avaria del sistema informatico sia tale da non consentire un ripristino della procedura in tempi rapidi, la Direzione Generale per il Personale Militare provvederà a informare i candidati con avviso pubblicato sul portale dei Concorsi Online all'atto della ripristinata efficienza del sistema, circa le determinazioni adottate al riguardo. Tale comunicazione potrà essere pubblicata anche sul portale InPA.
10. La Direzione Generale per il Personale Militare, si riserva la facoltà di regolarizzare le domande che, inoltrate nei termini, dovessero risultare formalmente irregolari per vizi sanabili.

Art. 5

Comunicazioni con i concorrenti

1. Tramite il proprio profilo nel portale, il candidato accede alla sezione relativa alle comunicazioni suddivisa in un'area pubblica, relativa alle comunicazioni di carattere collettivo (avvisi di modifica del bando, pubblicazione delle indicazioni per i convocati alle selezioni, documentazione da presentare agli accertamenti, elenchi dei convocati per l'incorporamento, variazione delle date ecc.), e in un'area privata, relativa alle comunicazioni di carattere personale ivi comprese le convocazioni per gli accertamenti psico-fisici e attitudinali. I candidati potranno ricevere notizia della presenza di tali comunicazioni mediante messaggio di posta elettronica, inviato all'indirizzo fornito in fase di registrazione, ovvero mediante sms.
2. Le comunicazioni inserite nell'area pubblica e nell'area privata del portale dei concorsi hanno valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati. Le comunicazioni collettive saranno anche pubblicate nel sito www.difesa.it e in quello dell'Aeronautica Militare (www.aeronautica.difesa.it). Le comunicazioni collettive, a mero fine informativo, potranno

essere pubblicate, altresì, anche sul portale InPA.

3. Le comunicazioni di carattere personale potranno essere inviate ai concorrenti anche con messaggio di posta elettronica certificata o domicilio digitale (se posseduta e indicata dai concorrenti nella domanda di partecipazione), con lettera raccomandata o telegramma.
4. I concorrenti potranno acquisire informazioni circa la compilazione della domanda di partecipazione ovvero ulteriori informazioni circa le procedure concorsuali mediante e-mail, all'indirizzo di posta elettronica istituzionale persomil@persomil.difesa.it ovvero all'indirizzo di posta certificata persomil@postacert.difesa.it –utilizzando esclusivamente un account di posta elettronica certificata– indicando il concorso al quale partecipano, ovvero contattando il Servizio Relazioni con il Pubblico della Direzione Generale per il Personale Militare, all'indirizzo di posta elettronica urp@persomil.difesa.it, modalità consigliata, o telefonando al numero 06 469136900, dal lunedì al giovedì dalle ore 09.00 alle ore 12.30 e dalle ore 14.00 alle ore 16.00, il venerdì dalle ore 09.00 alle ore 12.30.

   I candidati potranno inviare successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande di cui all'articolo 1, comma 2, eventuali comunicazioni (variazioni della residenza o del recapito, dell'indirizzo di posta elettronica, dell'eventuale indirizzo di posta elettronica certificata, del numero di utenza di telefonia fissa o mobile, ecc.), mediante messaggio di posta elettronica certificata –utilizzando esclusivamente un account di posta elettronica certificata– all'indirizzo centroselezioneam@postacert.difesa.it ovvero mediante messaggio di posta elettronica –utilizzando esclusivamente un account di posta elettronica– all'indirizzo centroselezione.st@aeronautica.difesa.it, compilando obbligatoriamente il campo relativo all'oggetto e indicando il concorso al quale partecipano (es. VFI A.M. 2027).

   A tali messaggi dovrà comunque essere allegata copia per immagine (file in formato PDF o JPEG con dimensione massima di 3 Mb) di un valido documento di identità rilasciato da un'Amministrazione dello Stato.

   I casi di accertamento d'ufficio di errori e/o omissioni presenti nella domanda di partecipazione, che non consentano di verificare l'effettivo possesso di uno o più titoli di merito dichiarati, comporteranno la mancata valutazione dei titoli in questione e la conseguente mancata assegnazione del corrispondente punteggio.
5. L'Amministrazione della Difesa non si assume alcuna responsabilità circa possibili disguidi derivanti da errate, mancate o tardive segnalazioni di variazione dell'indirizzo di posta elettronica ovvero del numero di utenza di telefonia mobile da parte dei candidati.
6. Al fine di consentire un'adeguata organizzazione logistica delle prove e selezioni di cui al successivo articolo 10, i concorrenti che saranno ammessi a sostenere le stesse, potranno essere invitati a confermare la propria partecipazione sottoscrivendo l'apposito *form* che sarà reso disponibile nell'area personale dei concorrenti sul portale dei concorsi on line. Specifiche informazioni circa le modalità di compilazione verranno fornite nell'ambito dei relativi calendari di convocazione che, ai sensi del presente articolo, verranno pubblicati sul portale medesimo.

   La mancata sottoscrizione del *form*, non comporterà preclusione alla partecipazione alle prove d'esame.

Art. 6

Fasi del reclutamento

Il reclutamento si svolge secondo le seguenti fasi generali:

a) inoltro delle domande;
b) valutazione dei titoli di merito e formazione delle graduatorie:
   1) la commissione valutatrice di cui al comma 1, lettera a) dell'Allegato B effettuerà la valutazione dei titoli di merito di cui al successivo articolo 9 e la formazione della graduatoria (comprendente tutti i candidati che hanno proposto utilmente domanda di partecipazione), che sarà utilizzata esclusivamente per l'arruolamento nel settore d'impiego "VFI ordinari";
   2) la stessa commissione effettuerà la valutazione dei titoli di merito di cui al successivo articolo 9 e la formazione delle graduatorie separate per i settori d'impiego "Incursori" o "STOS";
c) approvazione delle graduatorie da parte della DGPM;

d) convocazione dei candidati collocati in posizione utile nelle citate graduatorie per l'espletamento delle seguenti fasi selettive:
   1) convocazione dei primi 5.000 candidati compresi nella graduatoria per il settore d'impiego "VFI ordinari" e dei primi 1.500 candidati compresi nella graduatoria provvisoria per il settore d'impiego "Incursori" e dei primi 1.000 candidati compresi nella graduatoria provvisoria per il settore d'impiego "STOS" e, oltre le citate soglie, qualora non sia stato raggiunto il numero degli idonei necessari, presso la SVAM di Taranto per l'effettuazione della fase comune iniziale dell'iter selettivo quale "VFI ordinari";
   2) invio dei candidati idonei al test di efficienza intellettiva presso il Centro Aeromedico Psicofisiologico di Bari Palese per l'effettuazione degli accertamenti psico-fisici finalizzati alla determinazione dell'idoneità/inidoneità quale "VFI ordinari";
   3) svolgimento delle prove di efficienza fisica e accertamenti attitudinali presso la SVAM di tutti i candidati idonei alla precedente fase sanitaria "VFI ordinari", "Incursori" e "STOS", secondo le modalità riportate nel successivo art. 10, comma 7 e nell'allegato C al presente bando, che saranno utili per la determinazione della graduatoria definitiva per i posti nel settore d'impiego "VFI ordinari";
   4) invio presso il 17° Stormo di Furbara ovvero presso il Comando Aeroporto/Centro Storiografico e Sportivo di Vigna di Valle ovvero presso la Scuola Marescialli di Viterbo dei primi 250 candidati della graduatoria provvisoria per il settore d'impiego "Incursori" e dei primi 150 candidati della graduatoria provvisoria per il settore d'impiego "STOS" già risultati idonei quali "VFI ordinario", per l'effettuazione delle prove attitudinali e prove di efficienza fisica specifiche per i settori d'impiego "Incursori" o "STOS" secondo le modalità riportate nell'allegato D al presente bando, con provvedimenti finali di idoneità/inidoneità;
   5) invio presso l'Istituto di Medicina Aerospaziale dell'Aeronautica Militare di Roma dei candidati risultati idonei alle prove attitudinali e di efficienza fisica sostenute presso il 17° Stormo di Furbara ovvero presso il Comando Aeroporto/Centro Storiografico e Sportivo dell'Aeronautica Militare di Vigna di Valle ovvero presso la Scuola Marescialli di Viterbo per essere sottoposti agli accertamenti medici specifici per i settori specifici d'impiego "Incursori" o "STOS" secondo le modalità riportate nell'allegato E1 al presente bando, con l'emissione dei provvedimenti definitivi di idoneità/inidoneità.

e) formazione, da parte della commissione valutatrice, delle graduatorie di merito di cui all'articolo 1, comma 1 per ciascuno dei settori d'impiego comprendenti i candidati dichiarati idonei agli accertamenti psico-fisici e attitudinali e alle prove di efficienza fisica previsti per il settore di impiego;
f) approvazione delle graduatorie da parte della DGPM;
g) convocazione e incorporazione dei candidati utilmente collocati nelle graduatorie di cui alla precedente lettera e) pur eventualmente in costanza di selezione per gli incorporamenti successivi;
h) decretazione dell'ammissione dei candidati incorporati alla ferma prefissata iniziale (tre anni) nell'Aeronautica Militare.

Art. 7

Esclusioni

1. Non saranno prese in considerazione e comporteranno, pertanto, l'esclusione dal reclutamento le domande:
   a) presentate da candidati carenti dei prescritti requisiti di partecipazione;
   b) inoltrate con modalità difformi da quella indicata nell'articolo 4 e/o senza che il candidato abbia portato a compimento la procedura di accreditamento indicata nell'articolo 3.
2. Il Centro di Selezione dell'A.M. è delegato dalla DGPM all'acquisizione, istruttoria delle domande e verifica dei requisiti di cui all'articolo 2, commi 1 e 2, fatta eccezione per quelli relativi:
   - al possesso dell'idoneità psico-fisica e attitudinale e all'efficienza fisica;
   - agli accertamenti diagnostici per abuso di alcool e per l'uso, anche saltuario od occasionale, di sostanze stupefacenti nonché per l'utilizzo di sostanze psicotrope a scopo non terapeutico.

3. Il Centro di Selezione dell'A.M. è delegato, altresì, dalla DGPM allo svolgimento delle operazioni inerenti l'accertamento dei requisiti previsti dall'articolo 2 nei limiti specificati dal precedente punto 2 e a effettuare le dovute esclusioni dal reclutamento, tranne quelle relative alla verifica del possesso dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 1, lettere g), h), e i) e dell'assenza di sentenze/decreti penali di condanna per delitti non colposi.
   La Direzione Generale del Personale Militare provvederà alla notifica ai candidati dei provvedimenti di esclusione o mancata ammissione di propria competenza.
4. La commissione di cui all'Allegato B, comma 1, lettera b), provvederà ad escludere i candidati privi della documentazione sanitaria in originale o copia conforme richiesta dal successivo articolo 10 del bando.
5. La commissione di cui all'allegato B, comma 1, lettera c) provvederà a escludere i candidati giudicati per il settore d'impiego "VFI ordinari":
   - inidonei agli accertamenti attitudinali;
   - inidonei alle prove di efficienza fisica;
   - inidonei all'attività sportiva agonistica ovvero privi del relativo certificato medico, in base a quanto stabilito dall'articolo 10 del presente bando;
6. La commissione di cui all'allegato B, comma 1, lettera d) provvederà a escludere i candidati giudicati inidonei per i settori d'impiego "Incursori" o "STOS" proseguendo eventualmente l'iter così come previsto dall'articolo 11, comma 3:
   - agli accertamenti attitudinali specifici;
   - alle prove di efficienza fisica specifiche;
   - inidonei all'attività sportiva agonistica ovvero privi del relativo certificato medico, in base a quanto stabilito dall'articolo 11 del presente bando.
7. La commissione di cui all'allegato B, comma 1, lettera e) provvederà a escludere i candidati privi della documentazione sanitaria in originale o copia conforme richiesta dal successivo articolo 11 del bando, proseguendo eventualmente l'iter così come previsto dall'articolo 11, comma 3.
8. Il Centro di Selezione dell'A.M., provvederà alla verifica del contenuto delle dichiarazioni rese dai candidati nelle domande relativamente ai titoli di merito rilasciati dalla Pubblica Amministrazione, nonché alla verifica dei titoli di merito non rilasciati dalla Pubblica Amministrazione, ritenuti conformi ai titoli indicati nell'articolo 9 (specificati nell'allegato A del presente bando) e per i quali la commissione valutatrice ne abbia assegnato il corrispondente punteggio di merito.
   Il candidato è tenuto a fornire l'indirizzo civico e l'indirizzo PEC dell'istituto di istruzione presso il quale ha conseguito il titolo di studio più elevato, come dichiarato nella domanda di partecipazione al concorso
   Il Centro di Selezione dell'A.M., segnalerà alla DGPM i candidati che a seguito della predetta verifica presentino difformità tra quanto dichiarato nella domanda di partecipazione e le risultanze della verifica stessa.
9. Qualora in sede di accertamento dei titoli di merito/riserva/preferenza, anche successivi, o in caso di autodichiarazioni, si riscontrino difformità tra le dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione e i titoli effettivamente posseduti, la DGPM, in coordinamento con la commissione valutatrice, decurterà il relativo punteggio di merito/condizione di riserva posti/preferenza per definire l'effettiva collocazione in graduatoria del candidato sulla base dei titoli effettivamente posseduti. In caso di collocamento dell'interessato in posizione non più utile nelle graduatorie previste dall'articolo 9 e 12 del presente bando di reclutamento, verrà adottato, nei confronti dello stesso, il provvedimento di esclusione dall'iter concorsuale. In caso di accertamenti successivi all'incorporamento, se a seguito di detta rivalutazione del punteggio dei titoli di merito l'interessato si colloca in posizione non più utile nelle graduatorie di merito previste dall'articolo 9 e 12 del presente bando di reclutamento, verrà adottato nei confronti dello stesso il provvedimento di annullamento della ferma prefissata iniziale nell'Aeronautica Militare.
   La DGPM potrà determinarsi provvedendo, per i casi in cui emerga che il candidato non abbia tenuto una condotta incensurabile, alle previste comunicazioni all'Autorità Giudiziaria

competente ai sensi dell'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e in base all'articolo 331 del Codice di Procedura Penale ed, eventualmente, emanare il provvedimento di esclusione se non ancora incorporato ovvero di decadenza dalla ferma prefissata iniziale se già incorporato.

10. I candidati che, a seguito di accertamenti successivi dei contenuti delle autocertificazioni rese dai medesimi nelle domande, risulteranno in difetto di uno o più requisiti tra quelli previsti dal presente bando saranno esclusi o dichiarati decaduti dalla ferma prefissata iniziale anche se già incorporati, da parte della DGPM e saranno segnalati all'Autorità Giudiziaria competente ai sensi dell'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e in base all'articolo 331 del Codice di Procedura Penale.
11. I candidati esclusi da precedenti bandi di reclutamento di VFP 1, se in possesso dei requisiti richiesti, possono presentare domanda per il presente bando.
12. I candidati nei cui confronti è stato adottato il provvedimento di esclusione/decadenza, potranno avanzare ricorso giurisdizionale al T.A.R. del Lazio o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica (per il quale è dovuto –ai sensi della normativa vigente– il contributo unificato di euro 650,00), rispettivamente entro 60 e 120 giorni dalla data di notifica del provvedimento.

Art. 8

Commissioni

Le Commissioni che interverranno nella procedura di reclutamento saranno nominate con decreti del Direttore Generale per il Personale Militare o di autorità da lui delegata e saranno composte così come indicato nell'Allegato B che è parte integrante del presente bando.

Art. 9

Valutazione dei titoli di merito e relative graduatorie di ammissione alle prove di efficienza fisica e agli accertamenti fisio-psico-attitudinali

1. Per l'individuazione dei candidati da convocare alle prove di efficienza fisica e agli accertamenti fisio-psico-attitudinali di cui al successivo articolo 10, il Centro di Selezione dell'A.M. è delegato dalla DGPM alla convocazione della commissione valutatrice di cui allegato B, comma 1, lettera a) presso la stessa SVAM e a fornire gli elementi necessari per permettere alla succitata commissione la valutazione dei titoli di merito e di stilare le graduatorie di cui all'articolo 6, lettera b), sommando tra loro i punteggi dei titoli di merito dichiarati dai candidati, riportati nell'Allegato A del presente bando e secondo i criteri in esso specificati.
2. Le graduatorie dei candidati da ammettere alla fase degli accertamenti psico-fisici-attitudinali saranno pubblicate, con valore di notifica, nell'area personale nel portale dei concorsi, con avviso nell'area pubblica dello stesso portale. Dell'avvenuta pubblicazione potrà essere data notizia anche con avviso pubblicato nel portale InPA, contenente anche il collegamento ipertestuale utile per la consultazione delle stesse.

Art. 10

Prove di efficienza fisica e accertamenti fisio-psico-attitudinali

1. Il Centro di Selezione dell'A.M. è delegato dalla DGPM a convocare la commissione per gli accertamenti psico-fisici per il settore d'impiego "VFI ordinari" e la commissione per gli accertamenti attitudinali e per le prove di efficienza fisica per il settore d'impiego "VFI ordinari" di cui allegato B, comma 1, lettera b) e c), nonché a pianificare e convocare per l'accertamento dei requisiti psico-fisici e attitudinali e di efficienza fisica i candidati che partecipano per il settore d'impiego "VFI ordinari", tratti dalla graduatoria di cui al precedente articolo 6, lettera b), punto 1 e dei candidati che partecipano per i settori d'impiego "Incursori" o "STOS, tratti dalle graduatorie di cui al precedente articolo 6, lettera b), punto 2 nei limiti previsti dall'art. 6, comma 1, lettera d).

I candidati i quali, regolarmente convocati, non si presenteranno nel giorno e nell'ora stabiliti per l'espletamento delle suddette fasi concorsuali, saranno considerati rinunciatari e quindi esclusi dal concorso, senza che venga considerata alcuna ragione di assenza, ivi incluso il caso di assenze imputabili a cause di forza maggiore, tranne il caso in cui il Centro di Selezione, a suo insindacabile giudizio, non valuti diversamente in caso di:

a. eventi avversi di carattere eccezionale che impediscano oggettivamente a un rilevante numero di candidati di presentarsi nei tempi, nella sede e nel giorno previsto;
b. concomitante svolgimento di prove nell'ambito di altri concorsi indetti dalle Amministrazioni del Comparto Difesa, Sicurezza e Soccorso Pubblico ai quali i medesimi candidati hanno chiesto di partecipare;
c. eventi luttuosi per la perdita del coniuge, convivente di fatto, genitore, figlio/a, fratello/sorella, verificatisi in data non anteriore a dieci giorni rispetto a quella di prevista presentazione;
d. contestuale partecipazione alle prove dell'esame di Maturità e alle prove INVALSI (entrambe annualmente calendarizzate dal Ministero dell'Istruzione e del Merito).
e. patologia infettiva e diffusiva in atto (come da Regolamento per le malattie infettive Classe I-V, definito dal Decreto Ministeriale - 15 dicembre 1990 e successivamente modificato dal Decreto Ministeriale - 29 luglio 1998), documentata da idonea certificazione medica che dovrà essere rilasciata da struttura sanitaria pubblica o privata accreditata con il Servizio Sanitario Nazionale che sarà valutata dal Centro di Selezione dell'A.M.. In ogni caso si rammenta che è tassativamente vietato, nelle predette condizioni di salute, viaggiare per raggiungere il Centro di Selezione assegnato come disposto dalle normative vigenti.

In tali ipotesi gli interessati dovranno inviare un'istanza di nuova convocazione (Allegato O) entro le ore 12.00 del giorno feriale (sabato escluso) antecedente quello di prevista presentazione, fatti salvi gli eventi sopravvenuti, mediante messaggio di posta elettronica certificata –utilizzando esclusivamente un account di posta elettronica certificata– all'indirizzo centroselezioneam@postacert.difesa.it ovvero mediante messaggio di posta elettronica –utilizzando esclusivamente un account di posta elettronica– all'indirizzo centroselezione.st@aeronautica.difesa.it, indicando il concorso al quale partecipano.

A tale messaggio dovrà comunque essere allegata copia per immagine (file in formato PDF) di un proprio valido documento di identità rilasciato da un'Amministrazione dello Stato, nonché della relativa documentazione probatoria.

In caso di evento luttuoso, di cui alla precedente lettera c., sopravvenuto durante l'effettuazione delle prove, il concorrente potrà allontanarsi e produrre seduta stante, al personale presente del Centro di Selezione, una richiesta di riconvocazione.

Il Centro di Selezione dell'A.M. è delegato a stabilire e comunicare la nuova convocazione, che potrà avvenire solo ove compatibile con il periodo di svolgimento degli accertamenti psico-fisici e attitudinali e verrà notificata esclusivamente mediante messaggio di posta elettronica inviato all'indirizzo fornito in fase di accreditamento.

Non saranno ammesse istanze di riconvocazione non rientranti nei casi di cui alle precedenti lettere a., b., c., d. ed e..

Inoltre, le istanze trasmesse con modalità diverse da quella sopraindicata o carenti della documentazione probatoria e/o del documento di identità dell'istante saranno considerate irricevibili.

2. In caso di prevedibile o effettiva mancata copertura dei posti disponibili derivante da inidoneità o rinuncia degli arruolandi di cui al precedente comma 1, il Centro di Selezione dell'A.M. è autorizzato a convocare, con le modalità indicate nell'articolo 5, un ulteriore numero di candidati, compresi nella graduatoria di cui al precedente articolo 6, per l'accertamento dell'idoneità psico-fisica e attitudinali e dell'efficienza fisica, fino al raggiungimento dei posti disponibili.
3. I candidati devono presentarsi agli accertamenti psico-fisici e attitudinali e alle prove di efficienza fisica, pena esclusione dal concorso a cura della Commissione di cui alla lettera b) del comma 1 dell'allegato B, con i seguenti documenti sanitari:

a) documento di riconoscimento in corso di validità;
b) certificato medico (originale o copia conforme), in corso di validità (il certificato deve avere validità annuale), attestante l'idoneità all'attività sportiva agonistica per l'atletica leggera ovvero una delle attività sportive riportate nella tabella B del Decreto del Ministero della Sanità del 18 febbraio 1982, rilasciato da un medico appartenente alla Federazione medico sportiva italiana ovvero a struttura sanitaria pubblica o privata accreditata con il Servizio Sanitario Nazionale (SSN) ovvero da un medico (o struttura sanitaria pubblica o privata) autorizzato secondo le normative nazionali e regionali e che esercita in tali ambiti in qualità di medico specializzato in medicina dello sport;
c) referto, rilasciato da struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN, in data non anteriore a tre mesi precedenti la visita, relativo al risultato dell'IGRA test (Interferon Gamma Release Assay) per accertare l'esposizione al micobatterio della tubercolosi. In caso di positività al citato test, in conformità a quanto previsto dal foglio n. 98676 rilasciato dall'Ispettorato Generale della Sanità Militare in data 22.07.2026, il candidato dovrà produrre:
   - esame TC HRCT (High Resolution Computed Tomography) tomografia computerizzata del torace ad alta risoluzione, con le relative immagini su supporto informatico (CD) e referto;
   - referto PCR di espettorato, feci ed urine (amplificazione genica o NAAT).

   Inoltre il candidato dovrà esibire certificazione di visita specialistica infettivologica da eseguire presso una struttura sanitaria pubblica o privata accreditata con il SSN per valutazione/interpretazione degli accertamenti strumentali/laboratoristici precedentemente richiesti.

   Saranno considerati motivi di non idoneità all'arruolamento:
   - il riscontro radiologico o laboratoristico di una malattia tubercolare in fase attiva, o di condizioni cliniche ad essa correlate;
   - la mancata esecuzione dei suddetti accertamenti sanitari.

   In caso di riscontro di malattia attiva in corso, il candidato non dovrà ottemperare alla convocazione al fine di essere indirizzato prontamente dal proprio medico di medicina generale ad un corretto protocollo terapeutico previsto per ogni singola fattispecie (Risultanza Seduta Plenaria del Collegio Medico Legale della Difesa del 06 Luglio 2026);
d) certificato rilasciato dal medico di Medicina Generale, in originale o copia conforme, in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di presentazione agli accertamenti psico-fisici e redatto conformemente all'allegato F al presente bando;
e) copia delle cartelle cliniche relative a eventuali interventi chirurgici o ricoveri in strutture sanitarie, che saranno acquisite agli atti quale parte integrante della cartella degli accertamenti psicofisici del concorrente e, pertanto, non saranno restituite;
f) referto attestante la determinazione degli anticorpi HIV eseguita in data non anteriore a 180 giorni precedenti la visita rilasciato da struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN.

Gli interessati, in sede di visita, dovranno rilasciare un'apposita dichiarazione di informazione e consenso all'effettuazione del predetto protocollo diagnostico, in conformità a quanto riportato negli allegati E ed E2, che costituiscono parte integrante del presente bando.

4. Qualora il candidato sia in possesso della Certificazione Sanitaria Unica (CSU), in corso di validità (1 anno), attestante l'idoneità sanitaria ottenuta in precedenti iter di reclutamento quale VFP1 ovvero VFI nell'Esercito, nella Marina Militare e nell'Aeronautica Militare, potrà presentarla in sostituzione della documentazione prevista alla lettera c) e d) del precedente comma 3.

   La CSU verrà rilasciata al candidato che in sede di accertamento psico-fisico:
   a) ne sia sprovvisto (ossia, in caso di prima presentazione ad un concorso o in caso di smarrimento della stessa);
   b) ne sia provvisto ma abbia richiesto la revisione del profilo sanitario, sottoponendo alla Commissione nuovi esami e certificazioni, salvo non decida di sottoporsi nuovamente, a proprio carico, a tutti gli accertamenti previsti;

c) ne sia provvisto ma sia considerato dal medico esaminatore da assoggettare a revisione qualora, a seguito di visita generale, sorgessero dei dubbi sulla corrispondenza del profilo del candidato rispetto allo stato di salute accertato al momento della visita. In tal caso, una eventuale revisione del profilo sanitario non prolungherà la validità della CSU esibita ma solo un aggiornamento della stessa.

I parametri fisici quali composizione corporea, forza muscolare e massa metabolicamente attiva, dovranno essere comunque misurati in occasione di ogni singolo concorso, a prescindere dalla validità della CSU.

La commissione potrà disporre in ogni caso l'effettuazione di ogni accertamento specialistico e/o strumentale previsto dal successivo comma 8, sempre nei limiti e nel rispetto di quanto statuito dal D.Lgs. 101/2020, qualora lo ritenga necessario se nel corso della fase anamnestica o della visita generale sorgessero elementi meritevoli di approfondimento diagnostico.

5. I concorrenti che hanno partecipato ad una procedura concorsuale dell'Aeronautica Militare nell'ambito dei 365 giorni antecedenti la data di visita potranno presentare il relativo verbale contenente il giudizio di idoneità con il profilo sanitario espresso dalla preposta Commissione in sostituzione della documentazione prevista dalla lettera c) e d) del precedente comma 3.
6. I concorrenti convocati alla fase selettiva di cui all'art. 6, lettera d), punto 1) del bando, in sede di presentazione presso la SVAM di Taranto, devono produrre, pena esclusione dal concorso a cura della Commissione di cui alla lettera c) del comma 1 dell'allegato B, i seguenti documenti sanitari:
   - certificato medico attestante l'idoneità all'attività sportiva agonistica per l'atletica leggera di cui alla lettera b del precedente comma 3;
   - originale o copia conforme del referto del test di gravidanza (sangue o urine) effettuato entro i cinque giorni antecedenti la data di presentazione per lo svolgimento delle prove di efficienza fisica e accertamenti attitudinali, solo qualora quest'ultimi si svolgano oltre i cinque giorni dalla data dell'accertamento psico-fisico. Le candidate che esibiranno un test non valido ovvero non lo esibiranno saranno sottoposte, qualora possibile, al test di gravidanza per escludere l'esistenza di tale stato ai sensi della Direttiva approvata con DM 4 giugno 2014, ovvero escluse. In caso di positività al citato test la suddetta Commissione procederà in base a quanto previsto dal comma 8 lettera a) del presente articolo.
7. La Commissione per gli accertamenti attitudinali e per le prove di efficienza fisica per il settore d'impiego "VFI ordinari", presa visione della documentazione di cui al precedente comma 6, sottoporrà i candidati a:
   a) accertamenti attitudinali, per verificare il possesso delle capacità necessarie, secondo quanto riportato nel presente bando di concorso, ad assicurare lo svolgimento dei compiti previsti per i VFI;
   b) le prove ginnico-sportive per accertare l'efficienza fisica, secondo le modalità riportate nell'allegato C al presente bando.

   I candidati sprovvisti della suddetta documentazione sanitaria richiesta o con certificazione attestante l'inidoneità all'attività sportiva agonistica saranno esclusi dal concorso.

   Sarà giudicato inidoneo il candidato che si trovi almeno in una delle seguenti condizioni:
   - nella prova di efficienza intellettiva, abbia conseguito un punteggio totale inferiore a 3 su un massimo di 10;
   - nella prova di efficienza fisica, abbia totalizzato un punteggio finale inferiore a 2 su un massimo di 7,5;
   - nel giudizio psicoattitudinale, abbia riportato una valutazione nel colloquio individuale inferiore a 3 su un massimo di 10 punti;
   - nella valutazione complessiva (somma dei punteggi della prova di efficienza fisica – prova di efficienza intellettiva – giudizio psicoattitudinale), abbia conseguito un punteggio totale inferiore a 13 su un massimo di 27,5.

   Il giudizio derivante dai suddetti accertamenti è definitivo e sarà reso noto ai candidati seduta stante mediante apposito foglio di notifica.

8. La Commissione per gli accertamenti psico-fisici per il settore d'impiego "VFI ordinari", presa visione della documentazione sanitaria elencata nel precedente comma 3, disporrà l'esecuzione dei seguenti accertamenti specialistici e strumentali:
   a) per le concorrenti di sesso femminile, originale o copia conforme del referto del test di gravidanza –in quanto lo stato di gravidanza costituisce temporaneo impedimento all'accertamento dell'idoneità al servizio militare (ai sensi dell'articolo 580, comma 2 del Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90) – eseguito presso struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN in data non anteriore a 5 giorni rispetto a quella di presentazione agli accertamenti psico-fisici. Le candidate che esibiranno un test non valido ovvero non lo esibiranno saranno sottoposte, qualora possibile, al test di gravidanza per escludere l'esistenza di tale stato ai sensi della Direttiva approvata con DM 4 giugno 2014, ovvero escluse.
      Ai sensi dell'articolo 640 del d.lgs. 15 marzo 2010, n. 66, commi 1-*bis* e 1-*ter*, le aspiranti agli arruolamenti nelle Forze Armate che si trovano in stato di gravidanza e non possono essere sottoposte agli accertamenti per l'idoneità fisio-psico-attitudinale al servizio militare ai sensi del regolamento, sono ammesse d'ufficio, anche in deroga, per una sola volta, ai limiti di età, a svolgere i predetti accertamenti nell'ambito del primo concorso utile successivo alla cessazione di tale stato di temporaneo impedimento. Il provvedimento di rinvio può essere revocato, su istanza di parte, quando il suddetto stato di temporaneo impedimento cessa in data compatibile con i tempi necessari per la definizione della graduatoria.
   b) per tutti i concorrenti, tranne quelli per cui ricorre il caso di cui alla precedente lettera a), l'effettuazione del seguente protocollo diagnostico:
      1. esami di laboratorio: emocromo con formula; VES; glicemia; creatininemia; creatinuria, trigliceridemia; colesterolemia totale, HDL, LDL; bilirubina totale e frazionata solo nel caso in cui il valore della bilirubina totale sia superiore a 1 mg/dL; gamma GT; transaminasemia (GOT e GPT); markers virali anti HAV (IgM ed IgG), Hbs Ag, anti HBs, anti HBc e anti HCV;
      2. analisi delle urine con esame del sedimento;
      3. visita medica generale: anamnesi, esame obiettivo generale, misure antropometriche: altezza, peso, perimetro toracico, verifica morfo-funzionale completa apparato locomotore; in tale sede la commissione giudicherà altresì inidoneo il candidato che presenti tatuaggi e altre permanenti alterazioni volontarie dell'aspetto fisico non conseguenti a interventi di natura comunque sanitaria, se lesivi del decoro dell'uniforme o della dignità della condizione del militare, di cui al regolamento e alle discendenti norme tecniche consultabili sul sito di Forza Armata all'indirizzo: https://www.aeronautica.difesa.it/wp-content/uploads/2025/07/Normativa-Tatuaggi SMA-07.2025.pdf ;
      4. visita cardiologica con elettrocardiogramma;
      5. visita oculistica;
      6. visita otorinolaringoiatria con esame audiometrico;
      7. visita psichiatrica, comprendente il colloquio individuale e la psicodiagnostica;
      8. analisi delle urine per la ricerca di eventuali cataboliti di sostanze stupefacenti e/o psicotrope quali: amfetamine, cannabinoidi, barbiturici, oppiacei e cocaina. In caso di positività, disporrà l'effettuazione sul medesimo campione del test di conferma (gascromatografia con spettrometria di massa);
      9. visita per il controllo per l'abuso sistematico di alcool in base all'anamnesi, all'esame obiettivo generale ed alla valutazione degli esami ematochimici (gamma GT, GOT, GPT ed MCV). In caso di sospetta positività a tali verifiche, il concorrente sarà sottoposto ad ulteriore indagine per la determinazione del livello di CDT ematica - ricerca ematica della transferrina carboidrato carente - presso la stessa sede se compatibile con i tempi di esecuzione (in caso di positività la Commissione disporrà l'effettuazione del test di conferma mediante HPLC - Cromatografia Liquida ad alta prestazione) o sarà rinviato ad altra data per consegnare il referto attestante l'esito della

CDT con eventuale test di conferma mediante HPLC in caso di positività che, il concorrente medesimo avrà cura di effettuare, in proprio, presso una struttura sanitaria pubblica, anche militare, o accreditata con il Servizio Sanitario Nazionale;

10. ogni ulteriore indagine clinico-specialistica, laboratoristica e/o strumentale, ritenuta utile per consentire adeguata valutazione clinica e medico-legale del concorrente, da effettuare anche presso altre strutture sanitarie, sempre nei limiti e nel rispetto di quanto statuito dal D.Lgs. 101/2020. Il candidato dovrà presentare, pena esclusione dal concorso, gli ulteriori accertamenti specialistici - diagnostici, nei modi e nei tempi indicati dalla Commissione di cui all'Allegato B, comma 1, lettera b). La mancata presentazione alla riconvocazione sarà altresì motivo di esclusione.

9. Al termine dei suddetti accertamenti i candidati, per essere giudicati idonei, dovranno essere riconosciuti esenti:
   a) dalle imperfezioni/infermità di cui al Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90 e alle vigenti direttive tecniche emanate con il Decreto del Ministro della Difesa 4 giugno 2014. In particolare, gli accertamenti psico-fisici saranno volti a verificare, fra l'altro, il possesso dei parametri fisici correlati alla composizione corporea, alla forza muscolare e alla massa metabolicamente attiva rientranti nei valori limite di cui all'articolo 587 del Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90, come sostituito dall'articolo 4, comma 1, lettera c) del Decreto del Presidente della Repubblica 17 dicembre 2015, n. 207, che verranno accertati con le modalità previste dalla Direttiva tecnica dello Stato Maggiore della Difesa – Ispettorato Generale della Sanità Militare – edizione 2016, citata nelle premesse;
   b) da altre patologie ritenute incompatibili con l'espletamento del servizio quale volontario in servizio permanente;
   c) da imperfezioni/infermità per le quali è prevista l'attribuzione dei coefficienti 3 o 4 nelle caratteristiche somato-funzionali del profilo sanitario, secondo le vigenti direttive sul profilo sanitario di cui al Decreto del Ministro della Difesa 4 giugno 2014, fatto salvo quanto specificato al successivo articolo 15, comma 7.

10. Al termine degli accertamenti psico-fisici e attitudinali e delle prove di efficienza fisica le commissioni formuleranno un giudizio di idoneità con attribuzione del profilo sanitario, secondo quanto previsto dalla direttiva di cui al Decreto del Ministro della Difesa 4 giugno 2014, ovvero di non idoneità, che comporterà l'esclusione dal reclutamento.

    Per quanto concerne l'eventuale deficit di glucosio 6-fosfato-deidrogenasi (G6PD), ai fini della definizione della caratteristica somato-funzionale AV-EI, al coefficiente attribuito sarà aggiunta la dicitura "deficit di G6PD non definito", in quanto, non può essere motivo di inidoneità nei confronti dei soli candidati per il settore d'impiego "VFI Ordinari", a mente dell'articolo 1 della Legge 12 luglio 2010, n. 109. All'atto dell'incorporamento i risultati idonei dovranno presentare l'originale o copia conforme del dosaggio G6PD presso la locale Infermeria di Corpo. Nel caso risultassero affetti da deficit di G6PD sarà attivata la procedura di ridefinizione del profilo sanitario per la caratteristica somato-funzionale AV-EI.

    In tutte le altre condizioni la commissione di cui all'allegato "B", comma 1, lettera b) esprimerà un giudizio di idoneità per il settore di impiego "VFI ordinari" ai candidati ai quali sia stato attribuito, ai fini del profilo sanitario, un coefficiente pari a 1 o 2 per ogni singola caratteristica somato-funzionale.

    Per quanto riguarda la definizione della caratteristica somato-funzionale AV-EI per i settori specifici d'impiego "Incursori" o "STOS", la stessa sarà a cura della Commissione di cui all'allegato B, comma 1, lettera e), insediata presso l'IMAS di Roma, come specificato al successivo art. 11 del presente Bando.

    Le commissioni, con determinazione dei presidenti delle commissioni delegate dalla DGPM alle predette incombenze, comunicheranno, per i soli candidati di cui all'art.1, comma 1, lettera a), esaminato l'esito degli accertamenti psico-fisici e attitudinali mediante apposito foglio di notifica contenente uno dei seguenti giudizi:

    a) per i soli candidati di cui all'art.1, comma 1, lettera a):
       - "idoneo quale VFI ordinario nell'Aeronautica Militare";

- "non idoneo quale VFI ordinario nell'Aeronautica Militare";

b) per i soli candidati di cui all'art.1, comma 1, lettera b), la commissione di cui all'allegato B, comma 3, insediata presso il Centro Aeromedico Psicofisiologico, limitatamente ai profili previsti dall'allegato E1 del Bando notificherà i seguenti giudizi:
   - "idoneo quale VFI ordinario e idoneo al proseguimento dell'iter concorsuale per i settori d'impiego "Incursori";
   - "idoneo quale VFI ordinario e idoneo al proseguimento dell'iter concorsuale per i settori d'impiego "STOS";
   - "idoneo quale VFI ordinario e non idoneo al proseguimento dell'iter concorsuale per i settori d'impiego "Incursori".
   - "idoneo quale VFI ordinario e non idoneo al proseguimento dell'iter concorsuale per i settori d'impiego "STOS".

11. I candidati esclusi dalle prove di efficienza fisica e psico-attitudinali potranno avanzare ricorso giurisdizionale al T.A.R. del Lazio o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica (per il quale è dovuto –ai sensi della normativa vigente– il contributo unificato di euro 650,00), rispettivamente entro 60 e 120 giorni dalla data di notifica del provvedimento di esclusione.
12. I candidati giudicati non idonei agli accertamenti psicofisici, potranno presentare, ad eccezione di quanto indicato nelle note dell'Allegato M, specifica istanza di riesame alla Commissione Sanitaria d'Appello dell'A.M. utilizzando lo stesso Allegato M da allegare (come file in formato PDF).

    L'istanza dovrà essere integrata con:
    - copia di un valido documento di identità (in formato PDF o JPEG) del candidato, rilasciato da un'Amministrazione pubblica, recapito telefonico, indirizzo pec e/o mail;
    - copia di idonea documentazione (in formato PDF o JPEG) rilasciata a riguardo da struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il Servizio Sanitario Nazionale, relativa alle cause che hanno determinato il giudizio di inidoneità;
    - copia del provvedimento di non idoneità agli accertamenti psico-fisici.

    L'istanza e i suddetti documenti dovranno improrogabilmente pervenire entro il quindicesimo giorno (inclusi i festivi) successivo alla data di ricezione del suddetto giudizio di inidoneità, tramite un messaggio di posta elettronica certificata al seguente indirizzo: commisanappel@postacert.difesa.it.

    I concorrenti giudicati non idonei, che presentano istanza di ulteriori accertamenti psicofisici, saranno ammessi con riserva a sostenere i successivi accertamenti concorsuali.

    La Commissione Sanitaria d'Appello, delegata alla gestione di tale fase concorsuale, valuterà la documentazione inviata a supporto di suddetta istanza e, prima di emettere il giudizio definitivo, sottoporrà gli interessati, solo qualora lo ritenga necessario, agli ulteriori accertamenti sanitari presso la Commissione Sanitaria d'Appello A.M. in via dei Frentani n. 5, CAP 00185, Roma.

    Non saranno prese in considerazione istanze prive della prevista documentazione o inviate oltre i termini perentori sopra indicati.

    In caso di accoglimento dell'istanza, il giudizio circa l'idoneità psico-fisica sarà espresso dalla Commissione Sanitaria d'Appello.

    La Commissione sanitaria d'Appello, al termine della valutazione, comunicherà seduta stante al concorrente l'esito degli ulteriori accertamenti psicofisici, sottoponendogli il verbale per avvenuta notifica. Tale verbale verrà quindi trasmesso per le successive azioni di competenza al Centro di Selezione dell'A.M.. Il suddetto verbale verrà redatto confermando e/o ridefinendo il profilo sanitario a mente del D.M. 04 giugno 2014.

    Il giudizio espresso da detta Commissione è definitivo, pertanto, i concorrenti giudicati non idonei anche a seguito della valutazione sanitaria o degli ulteriori accertamenti sanitari disposti, nonché quelli che rinunceranno ai medesimi, saranno esclusi dal concorso.

    In caso di mancato accoglimento dell'istanza è da intendersi confermato il giudizio di inidoneità riportato al termine degli accertamenti psico-fisici.

I candidati giudicati inidonei agli accertamenti psico-fisici potranno in alternativa avanzare ricorso giurisdizionale al T.A.R. del Lazio o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica (per il quale è dovuto –ai sensi della normativa vigente– il contributo unificato di euro 650,00), rispettivamente entro 60 e 120 giorni dalla data di notifica del provvedimento di esclusione.
I candidati riconosciuti idonei e collocati utilmente nella graduatoria di merito saranno incorporati con la prima incorporazione utile, assumendone la decorrenza giuridica.

Art. 11

Accertamenti psico-fisici e attitudinali e prove di efficienza fisica
per i settori d'impiego "Incursori" o "STOS"
(Fase specifica)

1. Il Centro di Selezione dell'A.M. è delegato dalla DGPM a convocare la commissione per gli accertamenti attitudinali e per le prove di efficienza fisica per i settori d'impiego "Incursori" o "STOS" di cui allegato B, comma 1, lettera d). La 1ª Brigata Aerea Operazioni Speciali dell'Aeronautica Militare è delegata dalla DGPM a pianificare, gestire, di concerto con il Centro di Selezione le convocazioni –per gli accertamenti psico-fisici e attitudinali e prove di efficienza fisica– dei candidati che partecipano per i settori d'impiego "Incursori" o "STOS" e risultati idonei quali "VFI ordinario", nel limite massimo dei primi 250 candidati della graduatoria provvisoria per il settore d'impiego "Incursori" e primi 150 candidati della graduatoria provvisoria per il settore d'impiego "STOS". Tali candidati saranno avviati presso il 17° Stormo di Furbara, ovvero presso il Comando Aeroporto/Centro Storiografico e Sportivo dell'Aeronautica Militare di Vigna di Valle, ovvero presso la Scuola Marescialli dell'Aeronautica Militare di Viterbo per essere sottoposti, a cura della preposta commissione di cui all'allegato B, comma 1, lettera d) ivi insediata, ad ulteriori accertamenti attitudinali e alle prove di efficienza fisica specifiche, concernenti lo svolgimento di una serie di prove (della durata presumibile di 5 giorni per gli "Incursori" e 2 giorni per gli "STOS") volte a valutare oggettivamente il possesso dei requisiti necessari al fine di un positivo inserimento negli specifici settori d'impiego. Tale valutazione sarà svolta in base alle modalità specificate nelle direttive della Forza Armata vigenti all'atto dell'effettuazione degli accertamenti.
I candidati di sesso femminile, prima delle suddette prove di efficienza fisica specifica, verranno sottoposti, a cura del personale sanitario della locale Infermeria di Corpo, a test di gravidanza. In caso di accertata positività al citato referto, la Commissione non potrà procedere all'effettuazione degli accertamenti previsti in quanto, ai sensi dell'articolo 580 comma 2 del Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010 n.90 e del comma 1 bis dell'art. 640 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010 n. 66, lo stato di gravidanza costituisce temporaneo impedimento all'accertamento dell'idoneità fisio-psico-attitudinale al servizio militare. Verrà quindi emesso provvedimento di rinvio per temporaneo impedimento all'accertamento dell'idoneità fisio-psico attitudinale ai sensi delle citate norme. Le concorrenti che si trovino in dette condizioni sono ammesse d'ufficio, anche in deroga, per una sola volta, ai limiti di età, a svolgere i predetti accertamenti nell'ambito del primo concorso utile successivo alla cessazione di tale stato di temporaneo impedimento. Il provvedimento di rinvio può essere revocato, su istanza di parte, se il suddetto stato di temporaneo impedimento cessa in data compatibile con i tempi necessari per la definizione della graduatoria di merito di cui al successivo art. 12. Fermo restando il numero delle assunzioni annualmente autorizzate, le candidate rinviate risultate idonee e nominate vincitrici nella graduatoria finale di merito del concorso per il quale hanno presentato istanza di partecipazione sono avviate alla frequenza del primo corso di formazione utile in aggiunta ai vincitori di concorso cui sono state rinviate. Le vincitrici dei concorsi rinviate ai sensi del presente comma sono immesse in servizio con la medesima anzianità assoluta, ai soli fini giuridici, dei vincitori del concorso per il quale originariamente hanno presentato domanda. Gli effetti economici della nomina decorrono, in ogni caso, dalla data di effettivo incorporamento.

Tutti i candidati, tranne i concorrenti per cui ricorre lo stato di cui al precedente capoverso, dovranno sostenere le prove efficienza fisica specifiche.

Alle suddette prove i candidati dovranno portare al seguito: il certificato medico (originale o copia conforme secondo le modalità previste dalla legge), in corso di validità (il certificato deve avere validità annuale), attestante l'idoneità all'attività sportiva agonistica nelle specialità corsa e nuoto, rilasciato da un medico appartenente alla Federazione medico-sportiva italiana ovvero a struttura sanitaria pubblica o privata accreditata con il Servizio Sanitario Nazionale (SSN) ovvero da un medico (o struttura sanitaria pubblica o privata) autorizzato secondo le normative nazionali e regionali e che esercita in tali ambiti in qualità di medico specializzato in medicina dello sport, corredato da test ergometrico (referto e tracciato elettrocardiografico integrale, preferibilmente in formato cartaceo). I candidati sprovvisti della documentazione sanitaria richiesta o inidonei all'attività sportiva agonistica saranno esclusi dal concorso.

2. Le modalità di esecuzione delle prove ginnico-sportive per accertarne l'efficienza fisica e intellettiva per i settori d'impiego "Incursori" o "STOS" sono riportate nell'allegato D al presente bando. Alle sopracitate prove di efficienza fisica i candidati dovranno presentarsi muniti di tuta da ginnastica, scarpe ginniche, costume da bagno, accappatoio, ciabatte, cuffia da piscina (in gomma o altro materiale idoneo) e occhialini da piscina (facoltativi). Gli accertamenti si concluderanno con un giudizio di idoneità/non idoneità.
3. Il Centro di Selezione dell'A.M. è delegato dalla DGPM a convocare i candidati per i settori d'impiego "Incursori" o "STOS" risultati idonei agli accertamenti attitudinali e alle prove specifiche di efficienza fisica e intellettiva di cui al precedente comma 1, di concerto con la 1ª Brigata Aerea Operazioni Speciali e l'Istituto di Medicina Aerospaziale dell'Aeronautica Militare di Roma, presso la sede del medesimo Istituto in viale Piero Gobetti n. 2 Roma , per essere sottoposti, a cura della preposta commissione di cui all'allegato B, comma 1, lettera e) ivi insediata, ad ulteriori accertamenti medici specifici secondo le modalità riportate nell'allegato E1 al presente bando, al fine di verificare il possesso dell'idoneità psicofisica all'espletamento del corso ed all'impiego quali VFI per i settori d'impiego "Incursori" o "STOS" dell'Aeronautica Militare. I candidati devono presentarsi in tale sede, pena esclusione dal concorso a cura della Commissione di cui all'allegato b, comma 1, lettera e), con i seguenti documenti:
   a) documento di riconoscimento in corso di validità;
   b) certificato medico (originale o copia conforme), in corso di validità (il certificato deve avere validità annuale), attestante l'idoneità all'attività sportiva agonistica nella specialità corsa e nuoto (ovvero una delle attività sportive riportate nella tabella B del Decreto del Ministero della Sanità del 18 febbraio 1982), rilasciato da un medico appartenente alla Federazione medico-sportiva italiana ovvero a struttura sanitaria pubblica o privata accreditata con il Servizio Sanitario Nazionale (SSN) ovvero da un medico (o struttura sanitaria pubblica o privata) autorizzato secondo le normative nazionali e regionali e che esercita in tali ambiti in qualità di medico specializzato in medicina dello sport.
   c) copia delle cartelle cliniche relative a eventuali interventi chirurgici o ricoveri in strutture sanitarie, successivi al giudizio di cui all'art. 10 comma 10; tale documentazione sarà acquisita agli atti quale parte integrante della cartella degli accertamenti psicofisici del concorrente e, pertanto, non saranno restituite.

   I candidati, all'atto della presentazione, dovranno rilasciare un'apposita dichiarazione di informazione e consenso all'effettuazione del protocollo diagnostico, in conformità a quanto riportato negli allegati E1 ed E2, che costituiscono parte integrante del presente bando.

   La commissione di cui all'allegato B, comma 1, lettera e) comunicherà a ciascun candidato di cui all'art.1, comma 1, lettera b), esaminato l'esito degli accertamenti psico-fisici, mediante apposito foglio di notifica contenente uno dei seguenti giudizi:
   - "idoneo per i settori d'impiego "Incursori" nell'Aeronautica Militare";
   - "idoneo per i settori d'impiego "STOS" nell'Aeronautica Militare";
   - "non idoneo per i settori d'impiego "Incursori" nell'Aeronautica Militare";
   - "non idoneo per i settori d'impiego "STOS" nell'Aeronautica Militare".

Le commissioni, qualora lo ritengano necessario, potranno disporre l'effettuazione di ogni altro esame o accertamento utile alla definizione del giudizio di idoneità. L'eventuale giudizio di non idoneità per i settori d'impiego "Incursori" o "STOS" è definitivo e comporterà l'esclusione dall'iter selettivo per tale settore d'impiego mentre proseguiranno l'iter concorsuale per il settore di impiego quale "VFI ordinari" con l'idoneità già acquisita per tale settore. Qualora dagli accertamenti psico-fisici eseguiti dalla Commissione di cui all'Allegato B, comma 1, lettera e), emergesse una condizione pregiudizievole l'idoneità quale "VFI ordinario" già acquisita, il candidato verrà inviato presso la Commissione di cui all'Allegato B, comma 1, lettera b) per la rettifica in autotutela del giudizio formulato e della relativa definizione del profilo sanitario che potrà comportare la non idoneità nel settore "ordinari" dandone comunicazione al Centro di Selezione dell'A.M..

Ai concorrenti risultati inidonei l'esito sarà notificato seduta stante mediante consegna di copia del verbale, mentre ai concorrenti risultati idonei l'esito potrà essere notificato con tale modalità o, in alternativa, con tutte le forme di notifica previste dal precedente articolo 5, comma 1 ovvero con l'invio di un messaggio di posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione.

I candidati che non si presenteranno agli accertamenti attitudinali e alle prove di efficienza fisica e intellettiva specifiche e agli ulteriori accertamenti medici specifici per i settori d'impiego "Incursori" o "STOS" saranno considerati rinunciatari per tali settori d'impiego mentre proseguiranno l'iter concorsuale per il settore di impiego quale "VFI ordinari" con l'idoneità già acquisita per tale settore, tranne nei casi di cui all'articolo 10, comma 1 del presente bando.

4. I candidati non idonei o esclusi potranno avanzare ricorso giurisdizionale al T.A.R. del Lazio o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica (per il quale è dovuto –ai sensi della normativa vigente– il contributo unificato di euro 650,00), rispettivamente entro 60 e 120 giorni dalla data di notifica del provvedimento di esclusione.
5. Per le sole esclusioni relative agli accertamenti psicofisici di cui al comma 3 del presente articolo i concorrenti, giudicati non idonei, potranno presentare alla Commissione di seguito specificata, specifica istanza di riesame.

   La predetta istanza dovrà essere integrata con:
   - copia di un valido documento di identità (in formato PDF o JPEG) del candidato, rilasciato da un'Amministrazione pubblica, recapito telefonico, indirizzo pec e/o mail;
   - copia di idonea documentazione (in formato PDF o JPEG) rilasciata a riguardo da struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il Servizio Sanitario Nazionale, relativa alle cause che hanno determinato il giudizio di inidoneità.

   L'istanza e i suddetti documenti dovranno improrogabilmente pervenire entro il quindicesimo giorno (inclusi i festivi) successivo alla data di ricezione del suddetto giudizio di inidoneità, tramite un messaggio di posta elettronica certificata al seguente indirizzo commisanappel@postacert.difesa.it.

   Non saranno prese in considerazione istanze inviate oltre i termini perentori sopra indicati o prive della prevista documentazione.

   Tale documentazione verrà valutata dalla Commissione Sanitaria d'Appello che, prima di emettere il giudizio definitivo, sottoporrà gli interessati, qualora lo ritenga necessario, ad ulteriori accertamenti sanitari convocando gli stessi in Roma, Via dei Frentani n. 5, CAP 00185. I concorrenti giudicati non idonei che presentano istanza di riesame saranno ammessi, con riserva, a sostenere gli accertamenti attitudinali.

   La Commissione Sanitaria d'Appello A.M., delegata alla gestione di tale fase concorsuale, comunicherà ai concorrenti che hanno presentato istanza di riesame l'esito della stessa.

   Il giudizio riportato in quest'ultima sede è definitivo. Nel caso di confermata non idoneità, il candidato sarà escluso dal reclutamento. In caso di idoneità, egli sarà sottoposto al completamento degli accertamenti dei requisiti psico-fisici e attitudinali e delle prove di efficienza fisica. I candidati riconosciuti idonei e collocati utilmente nella graduatoria di merito saranno incorporati con la prima incorporazione utile, assumendone la decorrenza giuridica.

6. Sarà cura della citata 1a Brigata Aerea Operazioni Speciali dell'Aeronautica Militare notificare al Centro di Selezione dell'A.M. gli esiti degli accertamenti di cui sopra.

Art. 12

Formazione, approvazione e validità delle graduatorie finali di merito

1. La commissione valutatrice provvede a compilare la graduatoria di merito per il settore d'impiego "VFI ordinari" e due graduatorie di merito per i settori d'impiego "Incursori" o "STOS" che verranno consegnate alla DGPM per l'approvazione con Decreto Dirigenziale. La posizione nella graduatoria per il settore d'impiego "VFI ordinari" dei candidati inseriti anche nelle graduatorie di merito per i settori d'impiego "Incursori" o "STOS" sarà considerata solo allorché si verifica una delle seguenti evenienze:
   a) candidato non convocato agli accertamenti psico-fisici di cui all'articolo 11 in quanto non rientrante nei limiti numerici previsti dall'articolo 11, comma 1 per i settori d'impiego "Incursori" o "STOS";
   b) candidato inidoneo agli accertamenti psico-fisici e attitudinali o alle prove di efficienza fisica per i settori d'impiego "Incursori" o "STOS" e idoneo per il settore d'impiego "VFI ordinari";
   c) candidato idoneo non vincitore per i richiesti settori d'impiego "Incursori" o "STOS". Nel caso di inidoneità per i richiesti settori d'impiego "Incursori" o "STOS" e di idoneità per il settore d'impiego "VFI ordinari" i candidati, qualora utilmente collocati nella graduatoria generale, verranno convocati per l'incorporazione con il primo incorporamento utile per il settore d'impiego "VFI ordinari". I concorrenti idonei non vincitori per i richiesti settori d'impiego "Incursori" o "STOS", qualora utilmente collocati nella graduatoria generale, saranno convocati con il primo incorporamento utile per il settore d'impiego "VFI ordinari";
   d) candidato che non si presenterà agli accertamenti attitudinali e alle prove di efficienza fisica e intellettiva specifiche e agli ulteriori accertamenti medici specifici per i settori d'impiego "Incursori" o "STOS" saranno considerati rinunciatari per tali settori d'impiego mentre proseguiranno l'iter concorsuale per il settore di impiego quale "VFI ordinari" con l'idoneità già acquisita per tale settore, tranne nei casi di cui all'articolo 10, comma 1 del presente bando.
2. Nella redazione delle graduatorie di merito la commissione valutatrice terrà conto della riserva di posti di cui articolo 1, comma 3.
   Fermo restando quanto precede, a parità di punteggio sarà data la precedenza ai candidati in possesso dei titoli di preferenza di cui al comma 4 dell'Allegato A del presente Bando. I titoli di preferenza saranno ritenuti validi se posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande e dichiarati nella domanda di partecipazione. In caso di ulteriore parità sarà data la precedenza al candidato più giovane di età. Le graduatorie di merito di cui al presente articolo saranno pubblicate in estratto, con valore di notifica sul portale dei concorsi, sul sito internet del Ministero della Difesa e nel Giornale Ufficiale della Difesa –consultabile nel sito internet www.difesa.it/SGD DNA/GiornaleUfficiale/Pagine/default.aspx–. Dell'avvenuta pubblicazione verrà data notizia anche con avviso pubblicato nel portale InPA, contenente il collegamento ipertestuale utile per la consultazione dello stesso Giornale Ufficiale della Difesa.
3. Le graduatorie sono valide esclusivamente per il presente bando, ferma restando la previsione degli articoli 13 e 14.

Art. 13

Procedura in caso di posti non coperti

1. In caso di mancata copertura dei posti previsti per ogni singolo incorporamento, il Centro di Selezione dell'A.M. è autorizzato a ripianarli, entro il quinto giorno di corso, fino alla copertura dei posti previsti dall'articolo 1, comma 1, traendo i candidati dalla graduatoria di cui

all'articolo 12 risultati idonei agli accertamenti psico-fisici e attitudinali e alle prove di efficienza fisica.

2. In caso di posti non coperti con un incorporamento per effetto di dimissioni o proscioglimenti dalla ferma, su richiesta dello Stato Maggiore dell'Aeronautica, la DGPM potrà incrementare le unità del successivo incorporamento fino al raggiungimento dei posti complessivi previsti dall'articolo 1, comma 1, compatibilmente con esigenze di natura organizzativa e logistica della SVAM.
3. In caso di mancata copertura dei posti previsti dei settori d'impiego "Incursori" o "STOS" per il 2° incorporamento, verranno convocati gli ulteriori idonei del settore "ordinari" fino alla copertura dei posti previsti dall'articolo 1, comma 1, traendoli dalla graduatoria di cui all'articolo 12 risultati idonei agli accertamenti psico-fisici e attitudinali e alle prove di efficienza fisica.

Art. 14

Ripartizione dei candidati idonei eccedenti le incorporazioni

Ultimata la procedura prevista dall'articolo 13, fino a esaurimento degli arruolandi compresi nella graduatoria per il settore d'impiego "VFI ordinari" di cui al precedente articolo 12 risultati idonei agli accertamenti psico-fisici e attitudinali e alle prove di efficienza fisica, a copertura dei posti di cui al precedente articolo 1, comma 1 eventualmente rimasti vacanti, su richiesta dello Stato Maggiore dell'Aeronautica la DGPM potrà attingere, previo consenso dei rispettivi Stati Maggiori, dalle graduatorie dei VFI nell'Esercito e nella Marina Militare, i candidati idonei ma non utilmente collocati, che hanno manifestato l'opzione di arruolamento presso altre Forze Armate.

Art. 15

Ammissione alla ferma prefissata iniziale

1. Per ogni singolo incorporamento saranno convocati presso la SVAM, per la frequenza del corso di formazione di base per VFI, i candidati risultati idonei agli accertamenti psico-fisici e attitudinali e alle prove di efficienza fisica da ammettere alla ferma prefissata iniziale di tre anni, sulla base della graduatoria per il settore d'impiego "VFI ordinari" di cui all'articolo 12 fino alla copertura dei posti previsti dall'articolo 1, comma 1, lettera a).
2. I candidati risultati idonei per il settore d'impiego "VFI ordinari" che hanno partecipato all'iter selettivo per i settori d'impiego "Incursori" o "STOS" e che sono risultati idonei agli accertamenti psico-fisici e attitudinali e alle prove di efficienza fisica specifiche per tale settore, saranno convocati presso la SVAM per la frequenza del corso di formazione di base per VFI con il 2° incorporamento sulla base delle graduatorie dei settori d'impiego "Incursori" o "STOS" di cui all'articolo 12, fino alla copertura dei posti previsti dall'articolo 1, comma 1, lettera b).

   Successivamente frequenteranno i rispettivi corsi di formazione presso il 17° Stormo di Furbara: il corso COBAM per il settore d'impiego "Incursori" e il corso STOS per il settore d'impiego "STOS". Il mancato superamento delle predette fasi intermedie comporta il rientro nella gestione del settore d'impiego ordinari.
3. I candidati risultati idonei per i settori d'impiego "Incursori" o "STOS", non rientranti nei limiti dei posti previsti per i settori d'impiego "Incursori" o "STOS" ma rientranti nei citati limiti dei posti previsti per il settore d'impiego "VFI ordinari", verranno convocati, sulla base della graduatoria di cui all'articolo 12, per il settore d'impiego "VFI ordinari" presso la SVAM, per la frequenza del corso di formazione di base per VFI.
4. Il personale VFI che abbia superato la 1^ fase del Corso COBAM ha titolo a partecipare al bando-straordinario per VFT.
5. La convocazione degli interessati per ogni singolo incorporamento è effettuata a cura della DGPM con le modalità indicate nell'articolo 5 e contiene l'indicazione della data e dell'ora di presentazione presso la SVAM.
6. Il mancato superamento del corso basico di formazione, salvo i casi di infermità dipendente da causa di servizio, comporterà il proscioglimento dalla ferma da parte della DGPM, su proposta

della SVAM. Il predetto provvedimento, non comporterà comunque preclusione alla partecipazione ad altri concorsi, come citato nel precedente articolo 2, comma 1, lettera e).

7. I candidati dovranno presentare, entro il termine e secondo le modalità loro indicate nella convocazione, pena la decadenza dall'arruolamento, l'autocertificazione, redatta conformemente all'allegato G al presente bando, attestante il mantenimento dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione. Tale documento sarà acquisito e inserito nel fascicolo personale dell'interessato a cura della SVAM.
   I candidati in possesso di altra/e cittadinanza/e oltre quella italiana dovranno inoltre presentare, all'atto dell'incorporamento, l'autocertificazione redatta conformemente all'Allegato L al presente bando attestante il possesso di altra/e cittadinanza/e di uno Stato estero e dell'assolvimento degli eventuali obblighi militari nello stesso. Tale documento sarà acquisito e inserito nel fascicolo personale dell'interessato a cura della SVAM e inoltrato, in casi di altra cittadinanza, alla DIPMA.
   I candidati vincitori dovranno, inoltre, produrre – ai fini dell'attribuzione del profilo sanitario ancora non definito per la caratteristica somato-funzionale AV-EI– l'originale del referto, rilasciato da struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN di analisi di laboratorio concernente il dosaggio quantitativo del G6PD, eseguito sulle emazie ed espresso in termini di percentuale di attività enzimatica. I predetti candidati che presenteranno un deficit di G6PD e ai quali, per tale deficit, sarà attribuito il coefficiente 3 o 4 nella caratteristica somato-funzionale AV-EI, dovranno rilasciare la dichiarazione di ricevuta informazione e di responsabilizzazione, redatta conformemente all'allegato H al presente bando, tenuto conto che per la caratteristica somato-funzionale AV, indipendentemente dal coefficiente assegnato, la carenza accertata, totale o parziale, dell'enzima G6PD non può essere motivo di esclusione per il settore d'impiego "VFI ordinari", ai sensi dell'articolo 1 della Legge 12 luglio 2010, n. 109, richiamata nelle premesse del bando.
8. I candidati convocati per l'incorporazione, nei numeri e con le modalità stabiliti dal presente bando, saranno sottoposti a visita medica volta ad accertare il mantenimento dei requisiti di idoneità previsti.
9. I vincitori di concorso saranno sottoposti, ove necessario, al completamento del profilo vaccinale, secondo le modalità definite nella Direttiva tecnica in materia di protocolli sanitari per la somministrazione di profilassi vaccinali al personale militare, allegata al Decreto Interministeriale 16 maggio 2018. A tal fine, dovranno presentare, all'atto dell'incorporazione il certificato originale, con data di rilascio non antecedente ad un anno dalla data di presentazione, attestante l'esecuzione del ciclo completo delle vaccinazioni previste per la propria fascia d'età, ai sensi del Decreto Legge 7 giugno 2017, n. 73, convertito, con modificazioni, dalla Legge 31 luglio 2017, n. 119, nonché quelle eventualmente effettuate per turismo e per attività lavorative pregresse (in caso di assenza della relativa vaccinazione, il dosaggio degli anticorpi per morbillo, rosolia e parotite).
   Informazioni in ordine agli eventuali rischi derivanti dal protocollo vaccinale saranno rese ai vincitori incorporati dal personale sanitario di cui alla Sezione 6 della "Direttiva Tecnica in materia di protocolli sanitari per la somministrazione di profilassi vaccinali al personale militare".
10. I candidati convocati per l'incorporazione dovranno altresì produrre il codice IBAN del proprio conto corrente, al fine di consentire il corretto accreditamento dello stipendio.
11. L'ammissione alla ferma prefissata iniziale di tre anni decorrerà, per gli effetti giuridici, dalla data di prevista incorporazione e, per quelli amministrativi, dalla data di effettiva presentazione presso la SVAM. I candidati che non si presenteranno nella data fissata nella convocazione saranno considerati rinunciatari e i relativi posti potranno essere coperti, entro il quinto giorno di corso, secondo le modalità previste dall'articolo 13. I candidati i quali, regolarmente convocati, non si presenteranno nel giorno e nell'ora stabiliti, saranno considerati rinunciatari e quindi esclusi dal concorso, senza che venga considerata alcuna ragione di assenza, ivi incluso il caso di assenze imputabili a cause di forza maggiore, tranne il caso in cui il Centro di Selezione, a suo insindacabile giudizio, non valuti diversamente in caso di:

a. eventi avversi di carattere eccezionale che impediscano oggettivamente a un rilevante numero di candidati di presentarsi nei tempi, nella sede e nel giorno previsto;
b. concomitante svolgimento di prove nell'ambito di altri concorsi indetti dalle Amministrazioni del Comparto Difesa, Sicurezza e Soccorso Pubblico ai quali i medesimi candidati hanno chiesto di partecipare;
c. eventi luttuosi per la perdita del coniuge, convivente di fatto, genitore, figlio/a, fratello/sorella, verificatisi in data non anteriore a dieci giorni rispetto a quella di prevista presentazione;
d. contestuale partecipazione alle prove dell'esame di Maturità e alle prove INVALSI (entrambe annualmente calendarizzate dal Ministero dell'Istruzione e del Merito).

In tali ipotesi gli interessati dovranno inviare un'istanza di nuova convocazione entro le ore 12.00 del giorno feriale (sabato escluso) antecedente quello di prevista presentazione all'incorporamento, mediante messaggio di posta elettronica certificata –utilizzando esclusivamente un account di posta elettronica certificata– all'indirizzo centroselezioneam@postacert.difesa.it ovvero mediante messaggio di posta elettronica –utilizzando esclusivamente un account di posta elettronica– all'indirizzo centroselezione.st@aeronautica.difesa.it, indicando il concorso al quale partecipano. A tale messaggio dovrà comunque essere allegata copia per immagine (file in formato PDF) di un proprio valido documento di identità rilasciato da un'Amministrazione dello Stato, nonché della relativa documentazione probatoria.

Il Centro di Selezione dell'A.M. è delegato a stabilire e comunicare la nuova convocazione all'incorporamento, che potrà avvenire solo ove compatibile con il periodo di svolgimento degli incorporamenti e considerando il massimo delle assenze possibili previste per lo svolgimento del corso, e verrà effettuata esclusivamente mediante messaggio di posta elettronica inviato all'indirizzo fornito in fase di accreditamento.

Non saranno ammesse istanze di riconvocazione non rientranti nei casi di cui alle precedenti lettere a., b., c., e d..

Inoltre, le istanze trasmesse con modalità diverse da quella sopraindicata o carenti della documentazione probatoria e/o del documento di identità dell'istante saranno considerate irricevibili.

12. Entro 16 giorni dall'avvenuta incorporazione, il Centro di Selezione dell'A.M. dovrà inviare alla DGPM copia del relativo verbale, con l'indicazione delle date di decorrenza giuridica e amministrativa dei singoli candidati.
13. La DGPM determinerà, con Decreto Dirigenziale, l'ammissione degli incorporati alla ferma prefissata iniziale di tre anni nell'Aeronautica Militare, con riserva dell'accertamento, anche successivo, del possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura di reclutamento.
14. I candidati provenienti dal congedo incorreranno nella perdita del grado precedentemente rivestito a decorrere dalla data di incorporazione.

Art. 16
Disposizioni di stato giuridico

1. Ai VFI si applicano le disposizioni in materia di stato giuridico previste nel Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66 e in particolare quelle che si riferiscono alle dimissioni e al proscioglimento dalla ferma.
2. Ai sensi dell'articolo 954 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili e nel rispetto delle consistenze annuali previste per i volontari nell'Aeronautica Militare, i VFI potranno essere ammessi, a domanda, a un successivo periodo di rafferma della durata di un anno.
3. Il periodo di servizio dei VFI che hanno presentato domanda di partecipazione ai concorsi indicati al successivo articolo 17 potrà essere prolungato, previa accettazione degli interessati, oltre il termine del periodo di ferma o di rafferma per il tempo strettamente necessario al completamento dell'iter concorsuale per il reclutamento dei volontari in ferma prefissata triennale (VFT).

Art. 17

Possibilità e sviluppo di carriera

I Volontari in ferma prefissata iniziale, ovvero in rafferma annuale, in servizio da almeno ventiquattro mesi o in congedo da non oltre dodici mesi, potranno partecipare alle procedure di reclutamento in qualità di Volontario in ferma prefissata triennale (VFT).

Art. 18

Reclutamento nelle carriere iniziali delle Forze di Polizia e del Corpo nazionale dei vigili del fuoco

1. Ai VFI, in servizio o in congedo, di età non superiore a venticinque anni compiuti, i quali abbiano completato almeno dodici mesi di servizio, nei limiti indicati dall'articolo 703 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, sono riservati i posti messi a concorso nelle carriere iniziali delle Forze di Polizia e del Corpo dei vigili del fuoco.
2. I criteri e le modalità per l'ammissione dei candidati sono determinati da ciascuna delle Amministrazioni interessate con decreto adottato dal Ministro competente, di concerto con il Ministro della Difesa.

Art. 19

Benefici

1. I brevetti e le specializzazioni, acquisiti durante il servizio militare in qualità di VFI nell'Aeronautica Militare, costituiscono titolo valutabile ai sensi delle vigenti normative di settore.
2. I titoli di merito, il periodo di servizio svolto, le caratterizzazioni affini a quelle proprie della carriera per cui è fatta domanda nonché le specializzazioni acquisite sono considerati utili secondo le disposizioni previste da ciascuna delle Amministrazioni interessate, ai fini della formazione delle graduatorie per il reclutamento nelle carriere iniziali delle amministrazioni di cui al precedente articolo 18.

Art. 20

Disposizioni amministrative

1. Le spese per i viaggi effettuati sul territorio nazionale da e per la sede ove hanno luogo le prove di efficienza fisica e gli accertamenti psico-fisici e attitudinali sono a carico dei candidati.
   Il trasporto presso la sede degli accertamenti sanitari sarà curato dalla SVAM, compatibilmente con la disponibilità concessa dei mezzi di trasporto AM.
2. Durante le operazioni di selezione presso la SVAM i candidati potranno fruire, se disponibili, di vitto e alloggio a carico dell'Amministrazione della Difesa, compatibilmente con esigenze di natura organizzativa e logistica della SVAM e fermo restando le prescrizioni tecniche di accesso presso la SVAM pubblicate sul portale concorsi.

Art. 21

Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento della presente procedura concorsuale è il Capo Ufficio Reclutamento e Disciplina della Direzione Generale per il Personale Militare.

Art. 22

Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali (di seguito Regolamento), si informano i concorrenti che il trattamento dei dati personali da loro forniti in sede di partecipazione al concorso/procedura di reclutamento o, comunque, acquisiti a tal fine, è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle relative attività istituzionali. Il trattamento dei dati personali comuni, particolari e giudiziari avverrà a cura dei soggetti a ciò appositamente autorizzati, ivi compresi quelli facenti parte delle Commissioni previste dal presente bando, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate e con l'ausilio di apposite banche-dati automatizzate, nei modi e nei limiti necessari per il perseguimento delle finalità per cui i dati personali sono trattati; ciò anche in caso di eventuale comunicazione a terzi e anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di impiego/servizio, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso.
2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio, ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e del possesso degli eventuali titoli previsti dal presente bando.
3. In relazione al trattamento dei dati si comunica che:
   a. Titolare del trattamento dei dati personali è il Ministero della Difesa e la Direzione Generale per il Personale Militare (PERSOMIL), con sede in Roma al Viale dell'Esercito n. 186, è l'Articolazione che esercita le funzioni di Titolare del trattamento dei dati personali nell'ambito della presente procedura di reclutamento e per l'eventuale instaurazione del rapporto d'impiego e può essere contattata inviando apposita e-mail ai seguenti indirizzi di posta elettronica: persomil@persomil.difesa.it; posta elettronica certificata: persomil@postacert.difesa.it;
   b. il Responsabile della Protezione dei Dati può essere contattato, esclusivamente per gli aspetti relativi al trattamento dei dati personali, ai seguenti recapiti e-mail: rpd@difesa.it; indirizzo posta elettronica certificata: rpd@postacert.difesa.it, come reso noto sul sito istituzionale www.difesa.it;
   c. il trattamento dei dati personali svolto ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. c) ed e) del GDPR e dell'art. 2 ter del D.Lgs. 196/2003 (codice Privacy novellato) per i dati comuni, dell'art. 9, paragrafo 2, lett. b) e g) del GDPR e artt. 2 sexies e septies del D.Lgs. 196/2003 per i dati particolari e art. 10 GDPR e art. 2 octies del D.Lgs. 196/2003 per i dati personali giudiziari, è necessario per:
      - lo svolgimento delle procedure di selezione (valutazione dei requisiti di partecipazione e del possesso degli eventuali titoli previsti dalla presente determinazione) e l'eventuale instaurazione del rapporto di impiego/servizio, che trovano base giuridica nell'articolo 1 del DPR 487/1994, negli articoli da 633 a 645 del D.Lgs. 15 marzo 2010, n.66 e negli articoli da 577 a 587 e da 1053 a 1075 del DPR 15 marzo 2010, n. 90;
      - l'assolvimento degli obblighi "in materia di diritto del lavoro o comunque nell'ambito dei rapporti di impiego/servizio";
   d. i dati personali, acquisiti per le finalità sopra descritte, saranno trattati –nel rispetto delle disposizioni previste dal GDPR e dal decreto legislativo n. 196 del 2003– a cura dei soggetti appositamente istruiti e autorizzati al trattamento dei dati personali. Tale trattamento avverrà sia attraverso modalità analogiche sia con il supporto di strumenti automatizzati, secondo logiche strettamente correlate alle predette finalità e, comunque, mettendo in atto misure tecniche e organizzative adeguate a garantire il rispetto dei principi di cui all'articolo 5 del GDPR;
   e. i dati personali potranno essere comunicati alle Amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso/procedura di reclutamento e alla posizione giuridico-economica o di impiego del concorrente, nonché agli Enti previdenziali e potranno essere, ove necessario, trasferiti a Paesi terzi o Organismi Internazionali nel rispetto delle disposizioni contenute nel Capo V del GDPR;
   f. la conservazione dei dati personali relativi alla procedura concorsuale è pari a 10 (dieci) anni. Oltre il termine sopra indicato, potranno essere conservati unicamente i dati personali

necessari alla tutela degli interessi dell'Amministrazione della Difesa presso le competenti sedi giudiziarie;

g. in relazione ai trattamenti descritti nel presente articolo e alle condizioni previste dal GDPR, l'interessato può esercitare i diritti di cui agli articoli 15, 16, 17, 18, 19, 21 e 77 del medesimo GDPR e, in particolare, il diritto di:
   - accedere ai dati personali che lo riguardano per conoscere le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari della comunicazione dei dati e, ove possibile, il periodo di conservazione dei dati;
   - ottenere la rettifica o la cancellazione dei dati personali o la limitazione del trattamento;
   - opporsi al trattamento dei dati personali che riguardano la sua situazione particolare;
   - proporre reclamo all'Autorità di controllo – Garante per la protezione dei dati personali, con sede in Piazza Venezia n. 11 - 00187 Roma; posta elettronica: protocollo@gpdp.it - posta elettronica certificata: protocollo@pec.gpdp.it;

h. l'allegata informativa di cui all'Allegato N relativa al trattamento dei dati personali è rinvenibile anche sul sito istituzionale all'indirizzo: *https://concorsi.difesa.it AERONAUTICA VFI 2027*".

Art. 23
Norme di rinvio

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando, si rinvia alla vigente normativa di settore.

Il presente decreto, sottoposto al controllo ai sensi della normativa vigente, sarà pubblicato, ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così come introdotto dal decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, sul portale unico del reclutamento (inPA) e sul portale dei concorsi on-line del Ministero della Difesa.

Contrammiraglio (CP)
Fabrizio RATTO VAQUER

AVVERTENZE GENERALI

Ogni ulteriore informazione relativa al concorso potrà essere acquisita:

1) consultando il portale dei concorsi on-line del Ministero della Difesa e il sito internet del Ministero della Difesa;
2) direttamente o telefonicamente presso la Sezione relazioni con il pubblico della Direzione Generale per il Personale Militare, Viale dell'Esercito n. 186 – 00143 Roma.
   Numero di telefono 06469136900
   E-mail *urp@persomil.difesa.it*

La Sezione Relazioni con il Pubblico osserva il seguente orario telefonico:

- dal lunedì al giovedì dalle 09.00 alle 12.30 e dalle 14.00 alle 16.00;
- il venerdì dalle 09.00 alle 12.30.

VALUTAZIONE DEI TITOLI DI MERITO VFI AM 2027

1. La commissione valutatrice redige le graduatorie di cui all’articolo 6, lettera b) del bando, sommando tra loro i punteggi dei seguenti titoli di merito:

Candidati “VFI ordinari”:

a) giudizio o votazione conseguiti nel diploma di istruzione secondaria di primo grado:
   - ottimo, ovvero voto di 10/10 o 9/10: punti 4;
   - distinto, ovvero voto di 8/10: punti 3;
   - buono, ovvero voto di 7/10: punti 2;
   - sufficiente, ovvero voto di 6/10: punti 1;

b) superamento di ogni singola classe di scuola secondaria di secondo grado (fino al 4° anno): punti 1;

c) diploma di istruzione secondaria di secondo grado (quinquennale), non cumulabile con il punteggio di cui alle precedenti lettere a) e b): punti 9, con incremento di punti 0,075 per ogni voto superiore a 60/100, fino a un massimo di punti 12;

d) diploma di perito aeronautico conseguito presso uno degli Istituti tecnici aeronautici istituiti con Decreto del Presidente della Repubblica 1° ottobre 1970, n. 1508 o presso analogo Istituto legalmente riconosciuto dal MIUR: punti 1;

e) diploma professionale nel Settore industria e artigianato, indirizzo Manutenzione e assistenza tecnica (previgente ordinamento INDUSTRIA E ARTIGIANATO - Tecnico industrie elettroniche, Tecnico industrie meccaniche, Tecnico sistemi energetici, Tecnico dell’edilizia, Tecnico chimico e biologico): punti 1;
   - opzione Apparati, impianti e servizi tecnici industriali e civili;
   - opzione Manutenzione dei mezzi di trasporto;

f) diploma professionale nel Settore servizi, indirizzo Servizi per l’enogastronomia e l’ospitalità alberghiera (previgente ordinamento SERVIZI ALBERGHIERI E DELLA RISTORAZIONE - Tecnico dei servizi della Ristorazione): punti 1;

g) diploma tecnico nel Settore economico, indirizzo Amministrazione, finanza e marketing (previgente ordinamento ISTITUTO TECNICO COMMERCIALE - Ragioniere Perito commerciale - Ragioniere perito commerciale e Programmatore): punti 1;

h) diploma tecnico nel Settore tecnologico, indirizzo Trasporti e Logistica: punti 1;
   - articolazione Costruzione del mezzo, opzione Costruzioni aeronautiche (previgente ordinamento ISTITUTO TECNICO AERONAUTICO - Navigazione aerea - Assistenza alla navigazione aerea);
   - articolazione Conduzione del mezzo, opzione Conduzione del mezzo aereo (previgente ordinamento ISTITUTO TECNICO AERONAUTICO - Navigazione aerea - Assistenza alla navigazione aerea);

i) diploma tecnico nel Settore tecnologico, indirizzo Chimica, Materiali e Biotecnologie (previgente ordinamento ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE - Chimico), indirizzo Elettronica ed Elettrotecnica (previgente ordinamento ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE Elettrotecnica e automazione - Elettronica e telecomunicazioni), indirizzo Meccanica, Meccatronica ed Energia (previgente ordinamento ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE - Fisica industriale - Metallurgia - Costruzioni aeronautiche), indirizzo Costruzioni, Ambiente e Territorio (previgente ordinamento ISTITUTO TECNICO PER GEOMETRI - Geometra già ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE - Edilizia): punti 1;

j) diploma tecnico nel Settore tecnologico, indirizzo Informatica e Telecomunicazioni (previgente ordinamento ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE – Informatica): punti n.1;

k) diploma di laurea triennale, non cumulabile con il punteggio di cui alle precedenti lettere a), b), c), d), e), f), g), h), i) e j): punti 13, con incremento di punti 0,075 per ogni voto superiore a 66/110, fino a un massimo di punti 16,30;

l) diploma di laurea magistrale/specialistica, non cumulabile con il punteggio di cui alle precedenti lettere a), b), c), d), e), f), g), h), i), j) e k): punti 17, con incremento di punti 0,075 per ogni voto superiore a 66/110, fino a un massimo di punti 20,30;
m) corso di cultura aeronautica, svolto a cura del Centro di volo a vela dell’Aeronautica Militare di Guidonia: punti 0,5;
n) porto d’armi: punti 1;
o) possesso di una patente di guida di categoria C o superiore secondo i seguenti punteggi:
   - Categoria C1/C: punti 0,4;
   - Categoria C1E/CE: (non cumulabile con la precedente) punti 0,5;
   - Categoria D1/D: (non cumulabile con la precedente) punti 0,6;
   - Categoria D1E/DE: (non cumulabile con la precedente) punti 0,7;
p) aver svolto per almeno 12 mesi di servizio militare (escluse le scuole militari per i quali si applica quanto previsto al comma 3 dell’art. 1 del presente Bando), a qualunque titolo e senza demerito, nell’Aeronautica Militare: punti 1.

Solo per la partecipazione dei candidati VFI per i settori d'impiego "Incursori" e "STOS" saranno, inoltre, valutati i seguenti titoli:
q) brevetto di istruttore di nuoto rilasciato dalla Federazione Italiana Nuoto: punti 1;
r) brevetto di subacqueo rilasciato da Federazione nazionale o internazionale certificata CMAS ovvero ISO: punti 1;
s) abilitazioni, brevetti e qualifiche di paracadutista civile (AnPDI o ENAC) o militare (non cumulabili): punti 1;

2. Fermo restando quanto previsto dall’articolo 5, comma 4 del bando di reclutamento, i titoli di merito di cui al precedente comma 1 devono essere posseduti all’atto dell’invio della domanda; quelli non aventi validità illimitata perché soggetti a scadenza devono essere in corso di validità fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.
3. Inoltre, l’omessa, difforme o irregolare produzione di copia per immagine (file in formato PDF) della documentazione attestante il possesso dei titoli di merito dichiarati nella domanda –limitatamente alla documentazione di cui all’articolo 4, comma 4 del bando, così come precisato nello stesso comma– comporterà la mancata valutazione dei relativi titoli.
4. Fermo restando quanto indicato nel punto 1, a parità di punteggio, nel decreto di approvazione della graduatoria sarà data la precedenza al candidato in possesso di titoli di preferenza nell’ordine di seguito indicato:
   a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
   b) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
   c) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
   d) maggior numero di figli a carico;
   e) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
   f) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
   g) minore età anagrafica.

5. L’elenco dei candidati da ammettere agli accertamenti psico-fisici e attitudinali e alle prove di efficienza fisica sarà pubblicato, con valore di notifica, nell’area personale nel portale dei concorsi. Nell’area pubblica verrà pubblicato un avviso riportante le modalità di presentazione agli accertamenti. Dell’avvenuta pubblicazione potrà essere data notizia anche con avviso pubblicato nel portale InPA, contenente anche il collegamento ipertestuale utile per la consultazione delle stesse.

COMMISSIONI

1. Con decreti del Direttore Generale per il Personale Militare o di autorità da lui delegata saranno nominate le seguenti commissioni:
   a) commissione valutatrice;
   b) commissione per gli accertamenti psico-fisici per il settore d’impiego “VFI ordinari”;
   c) commissione per gli accertamenti attitudinali e per le prove di efficienza fisica per il settore d’impiego “VFI ordinari”;
   d) commissione per gli accertamenti attitudinali e per le prove di efficienza fisica per i settori d'impiego "Incursori" e "STOS";
   e) commissione per gli accertamenti psico-fisici per i settori d'impiego "Incursori" e "STOS".
2. La commissione di cui al precedente comma 1, lettera a) sarà insediata presso la Scuola Volontari dell’Aeronautica Militare. Essa sarà composta da:
   a) un Ufficiale di grado non inferiore a Colonnello, presidente;
   b) due Ufficiali di grado non inferiore a Capitano, membri;
   c) un Sottufficiale di grado non inferiore a Maresciallo di 3ª Cl. ovvero un dipendente civile del Ministero della Difesa appartenente alla seconda area funzionale, segretario senza diritto di voto.
3. La commissione di cui al precedente comma 1, lettera b) sarà insediata presso il Centro Aeromedico Psicofisiologico di Bari. Essa sarà composta da:
   a) un Ufficiale di grado non inferiore a Tenente Colonnello, appartenente al Corpo Sanitario Aeronautico/Corpo Unico della Sanità Militare, presidente;
   b) due Ufficiali di grado non inferiore a Capitano, appartenenti al Corpo Sanitario Aeronautico/Corpo Unico della Sanità Militare, membri;
   c) un Sottufficiale del Ruolo Marescialli, categoria Sanità/Specialità OSS/Corpo Unico della Sanità Militare, segretario senza diritto di voto.

   Tale commissione potrà avvalersi del supporto di Ufficiali medici specialisti o di medici specialisti non appartenenti all’Amministrazione della Difesa.
4. La commissione di cui al precedente comma 1, lettera c) sarà insediata presso la Scuola Volontari dell’Aeronautica Militare. Essa sarà composta da:
   a) un Ufficiale di grado non inferiore a Tenente Colonnello, presidente;
   b) due Ufficiali di grado non inferiore a Capitano, qualificati periti selettori, membri;
   c) un militare qualificato “istruttore ginnico”, senza diritto di voto;
   d) un Sottufficiale di grado non inferiore a Maresciallo, segretario senza diritto di voto.
5. La commissione di cui al precedente comma 1, lettera d) sarà insediata presso il Comando Aeroporto/Centro Storiografico e Sportivo dell’Aeronautica Militare di Vigna di Valle, il 17° Stormo di Furbara e la Scuola Marescialli di Viterbo. Essa sarà composta da:
   a) un Ufficiale dell’Arma Aeronautica di grado non inferiore a Colonnello, presidente;
   b) un Ufficiale dell’Arma Aeronautica di grado non inferiore a Maggiore, membro;
   c) un Ufficiale dell’Arma Aeronautica qualificato “incursore”, membro;
   d) un Ufficiale di grado non inferiore a Capitano, qualificato perito selettore, membro attitudinale;
   e) un Sottufficiale, qualificato “istruttore ginnico”, membro tecnico, senza diritto di voto;
   f) un Sottufficiale, segretario senza diritto di voto.
6. La commissione di cui al precedente comma 1, lettera e) sarà insediata presso l’Istituto di Medicina Aerospaziale di Roma. Essa sarà composta da:
   a) un Ufficiale di grado non inferiore a Tenente Colonnello, appartenente al Corpo Sanitario Aeronautico/Corpo Unico della Sanità Militare, presidente;
   b) due Ufficiali di grado non inferiore a Maggiore, appartenenti al Corpo Sanitario Aeronautico/Corpo Unico della Sanità Militare, membri;
   c) un Sottufficiale del ruolo Marescialli, categoria sanità, specialità OSS/Corpo Unico della Sanità Militare, segretario senza diritto di voto.

   Tale commissione potrà avvalersi del supporto di Ufficiali medici specialisti o di medici specialisti non appartenenti all’Amministrazione della Difesa.

PROVE DI EFFICIENZA FISICA PER IL RECLUTAMENTO NEL SETTORE D’IMPIEGO “VFI ORDINARI” NELL’AERONAUTICA MILITARE.
(fase comune)

1. L’accertamento dell’efficienza fisica consisterà nell’esecuzione obbligatoria delle seguenti prove:
   - corsa piana 1000 metri;
   - piegamenti sulle braccia;
   - addominali,

   da svolgersi secondo le modalità e i parametri sotto indicati.
   Tali prove dovranno essere svolte alla presenza di almeno un membro della commissione per gli accertamenti attitudinali e per le prove di efficienza fisica, di personale medico/paramedico e di una autoambulanza.
   Alle prove i concorrenti dovranno presentarsi muniti di tuta da ginnastica o pantaloncini e maglietta e scarpe ginniche oltre che di un telo per l’esecuzione delle prove.
   Le modalità di esecuzione delle prove saranno illustrate ai concorrenti, prima della loro effettuazione, dalla citata commissione.
   I candidati che, prima dell’inizio della prova, si infortuneranno o contrarranno patologie che non consentano lo svolgimento degli esercizi previsti, dovranno farlo immediatamente presente alla commissione la quale, di concerto con il responsabile del locale Servizio sanitario, adotterà le conseguenti determinazioni per l’eventuale differimento della data di effettuazione della/e prova/e. Resta inteso che ogni temporaneo impedimento agli accertamenti in questione, derivante da malattie o lesioni di recente insorgenza e di lieve entità, comporterà l’esclusione dal concorso qualora persista oltre il decimo giorno successivo alla data prevista per l’effettuazione delle prove. Allo scadere del citato termine, la commissione che ha accertato lo stato di temporaneo impedimento dovrà confermare o meno la permanenza dello stesso: nel primo caso disporrà l’esclusione del candidato dal concorso, senza ulteriore possibilità di differimento dell’accertamento dell’efficienza fisica; in caso contrario il candidato dovrà essere definitivamente sottoposto alla/e prova/e non effettuata/e.
   Non saranno prese in considerazione istanze di differimento o di ripetizione della singola prova inoltrate da concorrenti che abbiano portato a compimento la prova stessa, anche se con esito negativo, o che, una volta iniziata, abbiano rinunciato a portarla a termine per qualsiasi motivo.

2. **CORSA PIANA 1000 METRI.**
   La distanza dovrà essere percorsa su una pista di atletica o su un’area all’uopo predisposta, senza l’uso di scarpe chiodate e con posizione di partenza a scelta del candidato.
   Il rilevamento dei tempi verrà effettuato a cura di personale qualificato istruttore ginnico tramite sistema di cronometraggio automatizzato, oppure tramite cronometraggio manuale con due differenti cronometri. Nel caso di rilevamento manuale, al candidato verrà assegnato il tempo più favorevole tra i due rilevamenti.
   I tempi saranno arrotondati per difetto al decimo di secondo.

CONCORRENTI DI SESSO MASCHILE	
Tempi	Punteggio
<3’ 30’’1	2,5
3’30’’1 – 3’40’’0	2
3’40’’1 – 4’00’’0	1,5
4’00’’1 – 4’10’’0	1
4’10’’1 – 4’20’’0	0,5
>4’20’’0	0
>7’00’’0	Non idoneo

I concorrenti che riporteranno un esito sfavorevole (non idoneo) nella prova di corsa piana 1000 metri saranno esclusi dalla prosecuzione del concorso.

CONCORRENTI DI SESSO FEMMINILE	
Tempi	Punteggio
<4’ 00’’1	2,5
4’00’’1 – 4’10’’0	2
4’10’’1 – 4’20’’0	1,5
4’20’’1 – 4’40’’0	1
4’40’’1 – 5’00’’0	0,5
>5’00’’0	0
>7’10’’0	Non idonea

Le concorrenti che riporteranno un esito sfavorevole (non idonea) nella prova di corsa piana 1000 metri saranno escluse dalla prosecuzione del concorso.

Per tutto quanto non precisato sopra, sarà fatto riferimento ai regolamenti tecnici della relativa Federazione sportiva italiana.

3. **PIEGAMENTI SULLE BRACCIA**

Il candidato dovrà eseguire correttamente il maggior numero di piegamenti sulle braccia, entro il tempo massimo di 2 minuti, con le seguenti modalità:

- iniziare la prova sdraiato in posizione prona, completamente disteso, con il palmo delle mani poggiato sul suolo direttamente sotto il punto esterno delle spalle, le gambe unite con la punta dei piedi in appoggio a terra, quindi sollevare da terra il corpo estendendo completamente le braccia e mantenendo durante il movimento il torace allineato con le gambe;
- raggiunta la posizione di massima estensione delle braccia, abbassare il corpo flettendo le stesse fino a che il viso o il torace sfiorino il pavimento; successivamente, distendere le braccia secondo le suddette modalità.

Eventuali pause, a scelta del candidato (entro il tempo massimo dei 2 minuti), potranno svolgersi solo in posizione di distensione completa delle braccia.

Il personale qualificato istruttore ginnico conteggerà a voce alta gli esercizi correttamente eseguiti dal candidato; non conteggerà, invece, quelli eseguiti in maniera scorretta e comunicherà lo scadere del tempo disponibile per la prova. L’esercizio terminerà nel momento in cui il candidato toccherà il suolo con una parte del corpo diversa dalle mani e i piedi.

Un membro della Commissione, osservatore della prova, sovraintenderà all’esecuzione dell’esercizio.

CONCORRENTI DI SESSO MASCHILE	
Numero di ripetizioni	Punteggio
>46	2,5
40 - 46	2
30 - 39	1,5
20 - 29	1
13 - 19	0,5
<13	0

CONCORRENTI DI SESSO FEMMINILE	
Numero di ripetizioni	Punteggio
>29	2,5
25 - 29	2
20 - 24	1,5
15 - 19	1
11 - 14	0,5
<11	0

Per tutto quanto non precisato sopra, sarà fatto riferimento ai regolamenti tecnici della relativa Federazione sportiva italiana.

4. **ADDOMINALI**

Il candidato dovrà eseguire correttamente il maggior numero di flessioni del tronco, entro il tempo massimo di 2 minuti, con le seguenti modalità:

- posizione iniziale, steso sulla schiena, con le mani incrociate dietro la nuca che toccano il piano di appoggio, gambe piegate, con i piedi comodamente distanziati e fermi (tenuti da altro elemento), sollevarsi in posizione di “seduto” e far toccare il gomito con il ginocchio della gamba opposta, quindi tornare nella posizione di partenza (cioè toccando con le mani il piano di appoggio);
- dovrà alternare a ogni successivo movimento la torsione del busto.

Il personale qualificato istruttore ginnico conteggerà a voce alta gli esercizi correttamente eseguiti dal candidato; non conteggerà, invece, quelli eseguiti in maniera scorretta e comunicherà lo scadere del tempo disponibile per la prova.

Un membro della Commissione, osservatore della prova, sovraintenderà all’esecuzione dell’esercizio.

CONCORRENTI DI SESSO MASCHILE	
Numero di ripetizioni	Punteggio
>85	2,5
71 - 85	2
56 - 70	1,5
41 - 55	1
30 - 40	0,5
<30	0

CONCORRENTI DI SESSO FEMMINILE	
Numero di ripetizioni	Punteggio
>70	2,5
56 - 70	2
41 - 55	1,5
31 - 40	1
20 - 30	0,5
<20	0

Per tutto quanto non precisato sopra, sarà fatto riferimento ai regolamenti tecnici della relativa

Federazione sportiva italiana.

5. Le prove di efficienza fisica si concluderanno con un giudizio di idoneità o di non idoneità.
   Per esprimere tale giudizio, alle prove di efficienza fisica sarà attribuito un punteggio pari alla somma aritmetica dei punti conseguiti in ogni singola prova, secondo quanto indicato nelle tabelle sopra riportate. Sarà giudicato inidoneo e contestualmente escluso dal reclutamento il candidato che ottenga un punteggio complessivo inferiore a 2 su un massimo di 7,50.
   In esito alle prove verrà attribuito un punteggio incrementale in aderenza a quanto riportato nella seguente "Tabella punteggio incrementale":

TABELLA DEL PUNTEGGIO UTILE ALLA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE IN FUNZIONE DELL'ESITO DELLE PROVE DI EFFICIENZA FISICA	
PUNTEGGIO COMPLESSIVO DELLE PROVE DI EFFICIENZA FISICA	ESITO E PUNTEGGIO INCREMENTALE
<2	NON IDONEO
da 2 a 2,5	0
da 2,6 a 3,0	0,40
da 3,1 a 3,5	0,80
da 3,6 a 4,0	1,20
da 4,1 a 4,5	1,60
da 4,6 a 5,1	2,0
da 5,2 a 5,8	2,4
da 5,9 a 7,5	3,0

ACCERTAMENTO DELL’EFFICIENZA FISICA E INTELLETTIVA PER I SETTORI D'IMPIEGO "INCURSORI" E "STOS

L’accertamento iniziale delle idoneità dei candidati è effettuato valutando le seguenti aree:
- area efficienza fisica;
- area efficienza intellettiva,

e si svolgerà presso il Comando Aeroporto/Centro Storiografico e Sportivo dell’Aeronautica Militare di Vigna di Valle, il 17° Stormo di Furbara, la Scuola Marescialli AM di Viterbo, l’Istituto di Medicina Aerospaziale dell’Aeronautica Militare di Roma.

I Candidati devono presentarsi con certificato medico (originale o copia conforme), in corso di validità (il certificato deve avere validità annuale), attestante l’idoneità all’attività sportiva agonistica per l’atletica leggera - ovvero una delle attività sportive riportate nella tabella B del Decreto del Ministero della Sanità del 18 febbraio 1982 - e dell’idoneità all’attività sportiva agonistica nelle specialità corsa e nuoto corredato da test ergometrico (referto e tracciato elettrocardiografico integrale, preferibilmente in formato cartaceo), rilasciato da un medico appartenente alla Federazione medico-sportiva italiana ovvero a struttura sanitaria pubblica o privata accreditata con il Servizio Sanitario Nazionale (SSN) ovvero da un medico (o struttura sanitaria pubblica o privata) autorizzato secondo le normative nazionali e regionali e che esercita in tali ambiti in qualità di medico specializzato in medicina dello sport.

1. ACCERTAMENTO DELL'EFFICIENZA FISICA E INTELLETTIVA PER IL SETTORE D'IMPIEGO "INCURSORI

Prove di valutazione dell’area efficienza fisica

Il candidato sosterrà le seguenti prove fisiche, considerando che la rinuncia all’effettuazione di anche solo una delle stesse, comporterà l’attribuzione del giudizio di non idoneità:

1. corsa piana 400 mt;
2. trazioni alla sbarra;
3. piegamenti sulle braccia;
4. plank;
5. stacchi da terra;
6. affondi camminati;
7. corsa piana metri 3000;
8. salita alla fune;
9. trasporto ferito;
10. nuoto mt. 100 a stile libero;
11. tuffo da piattaforma 3/5 mt;
12. galleggiamento;
13. rana subacquea.

Le modalità, i tempi/ripetizioni con relativi punteggi, i casi di idoneità/non idoneità sono riportati in “Appendice”.

Prove di valutazione dell’area efficienza intellettiva

Durante la selezione sarà effettuata la valutazione dell’efficienza intellettiva, attraverso un colloquio individuale.

Le modalità e i casi di idoneità/non idoneità sono riportati in “Appendice”.

PROVE DI EFFICIENZA FISICA E VALUTAZIONE DELL’EFFICIENZA INTELLETTIVA.

MODALITA’ DI ESECUZIONE

1. **CORSA PIANA MT 400**
   La prova consiste nell’eseguire una corsa piana di 400 metri in velocità nel minor tempo possibile. Un membro o collaboratore della commissione cronometrerà il tempo impiegato dai candidati. Il punteggio risultante verrà attribuito in aderenza alla “tabella punteggi” sotto riportata.

2. **TRAZIONI ALLA SBARRA**
   La prova consiste nell’effettuare trazioni complete alla sbarra, entro il tempo massimo di 2 minuti. Il candidato, partendo dalla posizione verticale con il corpo completamente sospeso a una sbarra orizzontale, con le mani in presa frontale (palmo delle mani in avanti) e ampiezza pari alla larghezza delle spalle, braccia completamente tese, dovrà sollevarsi fino a superare, con il mento, il livello superiore della sbarra, per poi tornare nella posizione iniziale. Non è consentito cambiare la presa delle mani sulla sbarra e toccare il suolo o eventuale altro appiglio (pali o muri laterali) con le scarpe. Il punteggio risultante verrà attribuito in aderenza alla “tabella punteggi” sotto riportata.

3. **PIEGAMENTI SULLE BRACCIA**
   La prova consiste nell’effettuare piegamenti sulle braccia senza interruzioni indossando un giubbotto zavorrato di 20 kg, entro il tempo massimo di 2 minuti. Il candidato, partendo dalla posizione prona, completamente disteso con il palmo delle mani poggiato sul suolo, le gambe unite e la punta dei piedi in appoggio a terra, dovrà sollevare da terra il corpo con tronco e arti inferiori allineati, estendendo completamente le braccia; una volta raggiunta la posizione di massima estensione delle braccia, abbassare il corpo, piegando le braccia fino a sfiorare il pavimento con il petto. Il punteggio risultante verrà attribuito in aderenza alla “tabella punteggi” sotto riportata.

4. **PLANK**
   La prova consiste nell’effettuare l’esercizio Plank indossando un giubbotto zavorrato di 20 kg. partendo dalla posizione sdraiati a pancia in giù e piegando le braccia in modo che gli avambracci siano appoggiati al pavimento, paralleli tra loro e in linea retta con le spalle. Solo successivamente ci si solleverà sui piedi, avendo cura di tenere le gambe dritte e unite e di posizionare il collo in linea con il resto del corpo. I glutei, in particolare, dovranno essere sostenuti dalla contrazione addominale. Una volta trovata la posizione corretta la prova avrà inizio e il punteggio risultante verrà attribuito in aderenza alla “tabella punteggi” sotto riportata.

5. **STACCHI DA TERRA**
   La prova consiste nell’effettuare stacchi da terra sollevando 2 kettlebells (attrezzo ginnico consistente in un peso di forma sferica con una maniglia) da 24 kg ognuno (tot. 48 kg), entro il tempo massimo di 3 minuti. Una ripetizione sarà ritenuta valida quando il candidato avrà sollevato i 2 kettlebells da 24 kg e si ritroverà in piedi con le ginocchia distese ed il bacino completamente disteso. Il punteggio risultante verrà attribuito in aderenza alla “tabella punteggi” sotto riportata.

6. **AFFONDI CAMMINATI**
   La prova consiste nell’effettuare affondi camminati continuativi e alternati in avanti per gamba indossando un giubbotto zavorrato di 20 kg, entro il tempo massimo di 8 minuti. Ogni ripetizione sarà ritenuta valida quando il candidato si ritroverà in piedi con le ginocchia distese ed il bacino completamente disteso. Il punteggio risultante verrà attribuito in aderenza alla “tabella punteggi” sotto riportata.

7. CORSA PIANA 3000 MT

La prova consiste nell’eseguire una corsa piana sulla distanza di 3000 nel minor tempo possibile. Un membro o collaboratore della commissione cronometrerà il tempo impiegato dal candidato per il completamento dell'esercizio. Il punteggio risultante verrà attribuito in aderenza alla “tabella punteggi” sotto riportata.

8. SALITA ALLA FUNE

La prova consiste nell’arrampicarsi su una corda alta 5 MT con tecnica a scelta del candidato. Per superare la prova il candidato, alla ricezione dell'apposito segnale (che coinciderà con lo start del cronometro), dovrà effettuare, nel minor tempo possibile la salita alla fune, fino a raggiungere, con almeno una mano, l'apposito contrassegno posto sulla fune in corrispondenza dei 5 metri. Un membro o collaboratore della commissione cronometrerà il tempo impiegato dal candidato per il completamento dell'esercizio. Il punteggio risultante verrà attribuito in aderenza alla “tabella punteggi” sotto riportata.
Ogni candidato ha diritto a tre tentativi per il raggiungimento dell’obiettivo.

9. TRASPORTO FERITO

La prova consiste nel trasporto nel minor tempo possibile di una persona di circa 75/80kg per un tratto di 200 mt. Un membro o collaboratore della commissione cronometrerà il tempo impiegato dal candidato per il completamento dell'esercizio. Il punteggio risultante verrà attribuito in aderenza alla “tabella punteggi” sotto riportata.

10. NUOTO MT 100

La prova consiste nel tuffarsi, alla ricezione dell'apposito segnale (che coinciderà con lo start del cronometro), dal blocco di partenza e nuotare per 100 metri continuati a stile libero (stile crawl), senza fermarsi e senza ricorrere ad alcun appoggio sui galleggianti divisori di corsia, eventualmente, presenti (pena il giudizio di inidoneità alla prova), percorrendo la distanza nel minor tempo possibile. Un membro o collaboratore della commissione cronometrerà il tempo impiegato dal candidato per il completamento dell’esercizio. Il punteggio risultante verrà attribuito in aderenza alla “tabella punteggi” sotto riportata.

11. GALLEGGIAMENTO

La prova non prevede l’uso di particolari tecniche e deve essere eseguita sostenendo con le braccia verso l’alto un simulacro di fucile (o oggetto similare).
L’inizio del conteggio del tempo è dato dal candidato quando pronto e già in fase di galleggiamento.
La prova NON può essere eseguita in regime respiratorio di apnea e durante la prova il candidato non deve evidenziare particolari difficoltà nella gestione dell’assetto e della respirazione. Qualora questo si verifichi, il membro tecnico della commissione interromperà l’esecuzione dichiarando il tentativo fallito. Il punteggio risultante verrà attribuito in aderenza alla “tabella punteggi” sotto riportata.

12. TUFFO DA PIATTAFORMA

La prova consiste nell’eseguire un tuffo a candela da una piattaforma rialzata fissa, posta a un’altezza di 3/5 metri.

13. PROVA RANA SUBACQUEA

La prova consiste nell’eseguire un nuoto subacqueo in apnea in stile rana.

ABBIGLIAMENTO

L’abbigliamento previsto per le prove:

- a terra: scarpe ginniche personali e abbigliamento sportivo.
- in acqua: costume da bagno, ciabatte, cuffia e occhialini da piscina (questi ultimi facoltativi).

CRITERI DI VALUTAZIONE PER L’EFFICIENZA FISICA

Al termine di ogni prova ai candidati sarà attribuito un punteggio da zero a tre punti. Nel caso in cui la somma dei punteggi sia inferiore a 22/36 punti il candidato sarà giudicato “non idoneo” ed escluso dalla procedura di selezione.
Al concorrente che, durante lo svolgimento di una prova sportiva, incorrerà in un infortunio, accuserà malessere, cadrà o si fermerà sarà consentita la ripetizione della prova comunque non oltre la data di prevista conclusione delle prove stabilita dal calendario fissato dalla commissione esaminatrice.
Al concorrente che sarà manifestamente danneggiato a causa di altro concorrente durante lo svolgimento della prova di corsa piana o di nuoto sarà consentita la ripetizione della prova stessa comunque non oltre la data di prevista conclusione delle prove stabilita dal calendario fissato dalla commissione esaminatrice.
I centesimi di secondo saranno arrotondati per eccesso quando uguali o superiori a 0,50” e per difetto quando inferiori a 0,50”.
Segue tabella dei punteggi.

TABELLA DEI PUNTEGGI

PROVA	0 PUNTI	1 PUNTO	2 PUNTI	3 PUNTI
Corsa 400 Mt	X>75”	75”≥X≥70”	70”>X≥65”	X<65”
Trazioni	X<8	8≤X≤10	11≤X≤16	X≥17
Piegamenti (con GAP 20kg)	X<15	15≤X≤18	19≤X≤26	X≥27
Plank (20kg) (con GAP 20kg)	X < 60’’	60’’≤ X < 75’’	75’’ ≤ X < 90’’	X ≥ 90’’
Stacchi (48 KG)	X<15	15≤X≤17	18≤X≤24	X≥25
Affondi (20 KG)	X<20	20≤X≤25	26≤X≤37	X≥38
Corsa 3000 MT	X>15’	15’≥X≥13’45”	13’45” >X≥12’	X<12’
Salita alla fune	X>15”	15”≥X≥13”	13”>X≥9”	X<9”
Trasporto feriti	X>80”	80’’≥X≥70”	70”>X≥55’’	X<55’’
Nuoto 100 MT	X>145”	145”≥X≥130”	130”>X≥91”	X<91”
Tuffo da 3/5 mt	Attribuzione giudizio di superamento/non superamento della prova			
Galleggiamento	X<20”	20” ≤X≤30”	30” <X≤40”	X>40”
Rana sub 25 m	X<15mt	15mt≤X≤20mt	20mt<X≤25mt	X>25mt

PROVE DI VALUTAZIONE DELL’AREA EFFICIENZA INTELLETTIVA

FINALITA’

Durante la selezione sarà effettuata la valutazione attitudinale con un colloquio collegiale.
Il colloquio individuale sarà condotto dal membro tecnico-attitudinale e si svolgerà alla presenza del Presidente e dell’intera Commissione. Esso è prevalentemente finalizzato a far emergere gli elementi motivazionali e attitudinali del candidato.

CRITERI DI VALUTAZIONE

Al termine del colloquio, sulla scorta degli elementi emersi durante la prova, ciascun membro della commissione presente e il membro tecnico-attitudinale in supporto esprimeranno un punteggio variabile tra 1 e 10 punti.
Nel caso in cui la somma dei punteggi sia inferiore a sedici su quaranta punti il candidato sarà giudicato “non idoneo” ed escluso dalla procedura di selezione.
Un punteggio uguale o maggiore a sedici su quaranta punti sarà ritenuto sufficiente per il superamento della prova.

GIUDIZIO DI IDONEITA’ O NON IDONEITA’

In esito ai risultati conseguiti e alle valutazioni effettuate, per ciascun concorrente si esprimerà un giudizio di idoneità o di inidoneità. Tutti i criteri di selezione adottati dalla commissione per il settore d’impiego “Incursori” sono interamente riportati nella Direttiva AM-CSA-203 ed. 2026

Tipologia della prova	Punteggio massimo attribuibile	Punteggio determinante giudizio di inidoneità
Prove di efficienza fisica	36/36	≤ 21/36
Prove di efficienza intellettiva	40/40	≤ 15/40

2. ACCERTAMENTO DELL'EFFICIENZA FISICA E INTELLETTIVA PER IL SETTORE D'IMPIEGO "STOS”

Prove di valutazione dell’area efficienza fisica
Il candidato sosterrà le seguenti prove fisiche, considerando che la rinuncia all’effettuazione di anche solo una delle stesse, comporterà l’attribuzione del giudizio di non idoneità:

1. corsa piana 5.000 mt;
2. trazioni alla sbarra;
3. piegamenti sulle braccia;
4. piegamenti alle parallele;
5. piegamenti addominali;
6. salita alla fune;
7. marcia zavorrata;
8. trasporto ferito;
9. nuoto mt. 50 a stile libero;
10. galleggiamento;
11. recupero oggetto.

Le modalità, i tempi/ripetizioni con relativi punteggi, i casi di idoneità/non idoneità sono riportati in “Appendice”.
Prove di valutazione dell’area efficienza intellettiva
Durante la selezione sarà effettuata la valutazione dell’efficienza intellettiva, attraverso un colloquio individuale.
Le modalità e i casi di idoneità/non idoneità sono riportati in “Appendice”.

1. **CORSA PIANA 5000 MT.**
   La prova consiste nell’eseguire una corsa piana sulla distanza di 5000 metri. Un collaboratore della commissione misurerà il tempo impiegato dal candidato per il completamento dell'esercizio.

2. **TRAZIONI ALLA SBARRA**
   La prova consiste nell’effettuare trazioni complete alla sbarra. Il candidato, partendo dalla posizione verticale con il corpo completamente sospeso a una sbarra orizzontale, con le mani in presa frontale (palmo delle mani in avanti) e ampiezza pari alla larghezza delle spalle, braccia completamente tese, dovrà sollevarsi fino a superare, con il mento, il livello superiore della sbarra, per poi tornare nella posizione iniziale. Non è consentito cambiare la presa delle mani sulla sbarra e toccare il suolo o eventuale altro appiglio (pali o muri laterali) con le scarpe.

3. **PIEGAMENTI SULLE BRACCIA**
   La prova consiste nell’effettuare piegamenti sulle braccia, senza interruzioni, entro il tempo massimo di 2 minuti. Il candidato, partendo dalla posizione prona, completamente disteso con il palmo delle mani poggiato sul suolo, le gambe unite e la punta dei piedi in appoggio a terra, dovrà sollevare il proprio corpo con il tronco e arti inferiori allineati, estendendo completamente le braccia; una volta raggiunta la posizione di massima estensione delle braccia, abbassare il corpo, piegando le braccia fino a sfiorare il pavimento con il petto.

4. **PIEGAMENTI ALLE PARALLELE**
   La prova consiste nell’effettuare piegamenti alle parallele, senza interruzioni, entro il tempo massimo di 2 minuti. Il candidato, dopo aver impugnato le parallele con le mani in posizione neutra (palmi verso i propri fianchi), si posiziona sospeso sulle parallele con le braccia distese. Da tale posizione dovrà effettuare una discesa controllata del corpo fino a che la spalla risulti allineata orizzontalmente con il gomito e la parte superiore del braccio parallela al suolo, quindi risollevare il corpo fino alla posizione di partenza.

5. **PIEGAMENTI ADDOMINALI**
   L’esercizio va eseguito dalla posizione stesa sul dorso, con le mani dietro la nuca, gambe unite e piegate a circa 90° gradi con i piedi a terra (tenuti in posizione con l'ausilio di un altro militare), si porta il busto in prossimità delle ginocchia e si riscende sino a toccare il suolo con la sola parte lombare, entro il tempo massimo di 2 minuti.

6. **SALITA ALLA FUNE**
   La prova consiste nell’arrampicarsi su una corda alta 5 metri con tecnica a scelta del candidato. Per superare la prova il candidato, alla ricezione dell'apposito segnale (che coinciderà con lo start del cronometro), dovrà effettuare la salita alla fune, fino a toccare con una mano, l'apposito contrassegno posto in cima ai 5 metri.

7. **MARCIA ZAVORRATA**

La prova consiste nel coprire una distanza di 3000 metri con indosso una zavorra del peso minimo di 14kg (zaino o giubbetto zavorrato). Un collaboratore della commissione misurerà il tempo impiegato dal candidato per il completamento dell'esercizio.

Allegato "D"

8. TRASPORTO DEL FERITO

La prova consiste nel trasporto di una persona (o manichino) che abbia un peso similare al candidato che effettua la prova, e comunque non inferiore a 70 kg, per un tratto di 100 metri, secondo la tecnica c.d. "trasporto alla pompieristica", illustrata nella figura accanto.

9. PROVA DI NUOTO

La prova consiste nel partire, alla ricezione dell'apposito segnale (che coinciderà con lo start del cronometro), da posizione a scelta, (con tuffo dal blocco di partenza, dal muretto sottostante o direttamente in acqua), e nuotare per 50 metri continuati a "stile libero" (stile crawl), senza fermarsi e senza ricorrere ad alcun appoggio sui galleggianti divisori di corsia eventualmente presenti e/o alle pareti e/o al bordo vasca, pena il giudizio di inidoneità alla prova.

10. GALLEGGIAMENTO

La prova non prevede l'uso di particolari tecniche e deve essere eseguita sostenendo con le braccia verso l'alto un simulacro di fucile (o oggetto similare). L'inizio del conteggio del tempo è dato dal candidato quando pronto e già in fase di galleggiamento. La prova non può essere eseguita in regime respiratorio di apnea e durante la prova il candidato non deve evidenziare particolari difficoltà nella gestione dell'assetto e della respirazione. Qualora questo si verifichi, il membro tecnico della commissione interromperà l'esecuzione dichiarando il tentativo fallito.

11. PROVA DI RECUPERO OGGETTO

La prova consiste nel recuperare un manubrio da 3 kg posizionato sul fondo della piscina (ad una profondità compresa tra 2 e 3 metri), senza ricorrere ad alcun appoggio sui galleggianti divisori di corsia, eventualmente presenti, o alle pareti, o al bordo piscina (pena il giudizio di inidoneità alla prova).

Per l'attribuzione dei punteggi si fa riferimento alla tabella di valutazione riportata di seguito:

TABELLA DEI PUNTEGGI

PROVA	NON IDONEO	3 PUNTI	4 PUNTI	5 PUNTI
Corsa 5000 mt	X > 27':30"	27':30" ≥ X ≥ 25'	24'59" ≥ X ≥ 23':00"	X < 23':00"
Trazioni	X < 4	4 ≤ X ≤ 7	8 ≤ X ≤ 11	X ≥ 12
Piegamenti sulle braccia	X < 30	30 ≤ X ≤ 39	40 ≤ X ≤ 49	X ≥ 50
Piegamenti alle parallele	X < 6	6 ≤ X ≤ 12	13 ≤ X ≤ 18	X ≥ 19
Piegamenti addominali	X < 40	40 ≤ X ≤ 49	50 ≤ X ≤ 59	X ≥ 60
Salita alla fune	X > 15" (max 3 tentativi)	15" ≥ X > 13"	13" ≥ X ≥ 10"	X < 10"
Corsa zavorrata 3 km	X > 25':30"	X ≤ 25':30" = IDONEO		
Trasporto del ferito 100m	X > 45" (max 2 tentativi)	X ≤ 45" = IDONEO		
Nuoto 50 mt	X > 60" (max 2 tentativi)	X ≤ 60" = IDONEO		
Galleggiamento	X < 20" (max 2 tentativi)	X ≥ 20" = IDONEO		
Recupero oggetto da 2-3 mt	Oggetto non recuperato (max 3 tentativi)	Oggetto recuperato = IDONEO		

ABBIGLIAMENTO
L’abbigliamento previsto per le prove:
- a terra: scarpe ginniche personali e abbigliamento sportivo.
- in acqua: costume da bagno, ciabatte, cuffia e occhialini da piscina (questi ultimi facoltativi).

CRITERI DI VALUTAZIONE PER L’EFFICIENZA FISICA
Al termine di ogni prova ai candidati sarà attribuito un punteggio fino ad un massimo di cinque punti. Nel caso in cui la somma dei punteggi sia inferiore a 18/30 punti il candidato sarà giudicato “non idoneo” ed escluso dalla procedura di selezione.
Al concorrente che, durante lo svolgimento di una prova sportiva, incorrerà in un infortunio, accuserà malessere, cadrà o si fermerà sarà consentita la ripetizione della prova comunque non oltre la data di prevista conclusione delle prove stabilita dal calendario fissato dalla commissione esaminatrice.
Al concorrente che sarà manifestamente danneggiato a causa di altro concorrente durante lo svolgimento della prova di corsa piana o di nuoto sarà consentita la ripetizione della prova stessa comunque non oltre la data di prevista conclusione delle prove stabilita dal calendario fissato dalla commissione esaminatrice.
I centesimi di secondo saranno arrotondati per eccesso quando uguali o superiori a 0,50” e per difetto quando inferiori a 0,50”.
Segue tabella dei punteggi.

PROVE DI VALUTAZIONE DELL’AREA EFFICIENZA INTELLETTIVA

FINALITA’
Durante la selezione sarà effettuata la valutazione attitudinale con un colloquio collegiale.
Il colloquio individuale sarà condotto dal membro tecnico-attitudinale e si svolgerà alla presenza del Presidente e dell’intera Commissione. Esso è prevalentemente finalizzato a far emergere gli elementi motivazionali e attitudinali del candidato.

CRITERI DI VALUTAZIONE
Al termine del colloquio, sulla scorta degli elementi emersi durante la prova, ciascun membro della commissione presente e il membro tecnico-attitudinale in supporto esprimeranno un punteggio variabile tra 1 e 10 punti.
Nel caso in cui la somma dei punteggi sia inferiore a sedici su quaranta punti il candidato sarà giudicato “non idoneo” ed escluso dalla procedura di selezione.
Un punteggio uguale o maggiore a sedici su quaranta punti sarà ritenuto sufficiente per il superamento della prova.

GIUDIZIO DI IDONEITA’ O NON IDONEITA’
In esito ai risultati conseguiti e alle valutazioni effettuate, per ciascun concorrente si esprimerà un giudizio di idoneità o di inidoneità. Tutti i criteri di selezione adottati dalla commissione per il settore d’impiego “STOS” sono interamente riportati nella Direttiva AM-CSA-203 ed. 2026.

Tipologia della prova	**Punteggio massimo attribuibile**	**Punteggio determinante giudizio di inidoneità**
Prove di efficienza fisica	30/30	≤ 18/30
Prove di efficienza intellettiva	40/40	≤ 15/40

Allegato E
(art. 10, comma 3)

PROTOCOLLO DIAGNOSTICO PER IL SETTORE D'IMPIEGO "VFI ORDINARI" E RELATIVO MODELLO DI DICHIARAZIONE DEL CONSENSO INFORMATO

(Modello da utilizzare ai fini degli accertamenti di cui all'art. 10, comma 8 del bando)

La Commissione di cui all'Allegato B, comma 1, lettera b) sottoporrà i candidati per il settore di impiego "VFI ordinari" al seguente protocollo di visita:
- per i soli concorrenti di sesso femminile: test di gravidanza;
- per tutti in concorrenti tranne quelli per cui ricorre la condizione di cui all'art. 10, comma 8, lettera a del bando:

1. esami di laboratorio: emocromo con formula; VES; glicemia; creatininemia; creatinuria; trigliceridemia; colesterolemia totale, HDL, LDL; bilirubina totale e frazionata solo nel caso in cui il valore della bilirubina totale sia superiore a 1 mg/dL; gamma GT; transaminasemia (GOT e GPT); markers virali anti HAV (IgM ed IgG), Hbs Ag, anti HBs, anti HBc e anti HCV; analisi delle urine con esame del sedimento;
2. visita medica generale: anamnesi, esame obiettivo generale, misure antropometriche: altezza, peso, perimetro toracico, verifica morfo-funzionale completa apparato locomotore; in tale sede la commissione giudicherà altresì inidoneo il candidato che presenti tatuaggi e altre permanenti alterazioni volontarie dell'aspetto fisico non conseguenti a interventi di natura comunque sanitaria, se lesivi del decoro dell'uniforme o della dignità della condizione del militare, di cui al regolamento e alle discendenti norme tecniche consultabili sul sito di Forza Armata all'indirizzo: https://www.aeronautica.difesa.it/wp-content/uploads/2025/07/Normativa-Tatuaggi-SMA-07.2025.pdf ;
3. visita cardiologica con elettrocardiogramma;
4. visita oculistica;
5. visita otorinolaringoiatria con esame audiometrico;
6. visita psichiatrica, comprendente il colloquio individuale e la psicodiagnostica;
7. analisi delle urine per la ricerca di eventuali cataboliti di sostanze stupefacenti e/o psicotrope quali: amfetamine, cannabinoidi, barbiturici, oppiacei e cocaina. In caso di positività, disporrà l'effettuazione sul medesimo campione del test di conferma (gascromatografia con spettrometria di massa);
8. visita per il controllo per l'abuso sistematico di alcool in base all'anamnesi, all'esame obiettivo generale ed alla valutazione degli esami ematochimici (gamma GT, GOT, GPT ed MCV). In caso di sospetta positività a tali verifiche, il concorrente sarà sottoposto ad ulteriore indagine per la determinazione del livello di CDT ematica - ricerca ematica della transferrina carboidrato carente - presso la stessa sede se compatibile con i tempi di esecuzione (in caso di positività la Commissione disporrà l'effettuazione del test di conferma mediante HPLC - Cromatografia Liquida ad alta prestazione) o sarà rinviato ad altra data per consegnare il referto attestante l'esito della CDT con eventuale test di conferma mediante HPLC in caso di positività che, il concorrente medesimo avrà cura di effettuare, in proprio, presso una struttura sanitaria pubblica, anche militare, o accreditata con il Servizio Sanitario Nazionale;
9. ogni ulteriore indagine clinico-specialistica, laboratoristica e/o strumentale, ritenuta utile per consentire adeguata valutazione clinica e medico-legale del concorrente, da effettuare anche presso altre strutture sanitarie, sempre nei limiti e nel rispetto di quanto statuito dal D.Lgs. 101/2020. Il candidato dovrà presentare, pena esclusione dal concorso, gli ulteriori accertamenti specialistici - diagnostici, nei modi e nei tempi indicati dalla Commissione di cui all'Allegato B, comma 1, lettera b). La mancata presentazione alla riconvocazione sarà altresì motivo di esclusione.

Di seguito si riporta l'informativa sugli accertamenti del predetto protocollo diagnostico e la specifica dichiarazione di consenso.

Allegato E
(art. 10, comma 3)

Le procedure ai fini del consenso all'effettuazione dei citati accertamenti, comprensive dell'informativa necessaria (in tema di significato, finalità e potenziali conseguenze) nonché della corretta compilazione e sottoscrizione del modello di testimoniabilità del consenso, saranno assicurate dal Presidente della Commissione (o dall'Ufficiale medico suo delegato o dal medico che effettua l'accertamento presso la struttura sanitaria delegata).
Per tutti i concorrenti, ai fini del rilascio dell'informativa ed eventuale consenso all'esecuzione del protocollo diagnostico nonché eventuali indagini radiologiche utili e, talora, indispensabili per l'accertamento e la valutazione di patologie, in atto o pregresse, non altrimenti osservabili né valutabili con diverse metodiche o visite specialistiche si rimanda a:

- per gli accertamenti di cui all'art. 10, comma 3, lettera c (previsti con foglio n. 98676 rilasciato dall'Ispettorato Generale della Sanità Militare in data 22.07.2026): specifica informativa (il rilascio del consenso informato all'effettuazione dell'accertamento è a cura della struttura sanitaria presso cui verrà effettuato il relativo accertamento strumentale ai sensi della normativa vigente) di cui allegato E2 del bando di concorso;
- per gli accertamenti di cui all'art. 10, comma 8, lettera b, numero 10): specifica informativa ed eventuale rilascio di dichiarazione di consenso, di cui all'allegato E2 del bando di concorso nonché allo specifico modulo, relativo all'informativa ed eventuale rilascio di dichiarazione di consenso, rilasciato come previsto dalla normativa vigente, dall'Ente sanitario ove vengono eseguiti gli stessi.

INFORMATIVA RIGUARDANTE GLI ACCERTAMENTI DI CUI AL PROTOCOLLO DIAGNOSTICO

Gli accertamenti psicofisici previsti dal comma 8, art. 10 del bando non comportano effetti biologici rilevanti. Tale protocollo diagnostico risulta indispensabile, a fini concorsuali, per l'accertamento e la valutazione di eventuali imperfezioni o infermità, in atto o pregresse.

DICHIARAZIONE DI CONSENSO

Il sottoscritto _____,
nato a _____, provincia di _____, il _____/_____/_____, informato dal Presidente della Commissione per gli accertamenti psicofisici (o dall'Ufficiale medico suo delegato) in tema di significato, finalità e potenziali conseguenze derivanti dall'esecuzione degli accertamenti diagnostici previsti nel protocollo testé citato,

DICHIARA

di aver ben compreso quanto gli è stato spiegato dall'Ufficiale medico predetto e in ragione di ciò

ACCONSENTE/NON ACCONSENTE (1)

a essere sottoposto agli accertamenti in precedenza elencati.

Luogo e data _____ Firma del dichiarante _____

NOTA: (1) cancellare la voce che non interessa.

PROTOCOLLO DIAGNOSTICO PER I SETTORI D’IMPIEGO “INCURSORI” E “STOS” E RELATIVO MODELLO DI DICHIARAZIONE DEL CONSENSO INFORMATO

“Modello da utilizzare ai fini degli accertamenti psicofisici di cui all’art. 11, comma 3”

I candidati VFI per i settori d’impiego “Incursori” e “STOS”, oltre agli accertamenti di cui all’art. 10 comma 8 del bando (si rimanda all’Allegato E ai fini della relativa informativa sul protocollo diagnostico ed eventuale rilascio di dichiarazione di consenso), saranno sottoposti, da parte della preposta Commissioni psico fisiche insediate presso il Centro Aeromedico Psicofisiologico di Bari e l’Istituto di Medicina Aerospaziale di Roma, ad ulteriori accertamenti sanitari al fine di verificare il possesso dell’idoneità psicofisica all’espletamento del corso ed all’impiego quali VFI per il settore di impiego “Incursori” e “STOS” dell’Aeronautica Militare.
Le Commissioni definiranno il profilo sanitario di ciascun candidato, secondo i criteri stabiliti dalle normative vigenti e in base alla documentazione prodotta e alle risultanze degli accertamenti effettuati. Saranno giudicati idonei quali VFI per i settori d’impiego “Incursori” e “STOS” i candidati ai quali sia stato attribuito il seguente profilo sanitario minimo:

1. PROFILO SANITARIO PER IL SETTORE D'IMPIEGO "INCURSORI"

PROFILO PSICOLOGICO (PS)	**2**
COSTITUZIONE (CO)	**1**
APPARATO CARDIO CIRCOLATORIO (AC)	**1**
APPARATO RESPIRATORIO (AR)	**1**
APPARATI VARI (AV)	**2**
LOCOMOTORE SUPERIORE (Ls)	**2**
LOCOMOTORE INFERIORE (Li)	**2**
APPARATO UDITIVO (AU)	**1**
VISUS (VS)	**1**

2. PROFILO SANITARIO PER IL SETTORE D'IMPIEGO "STOS"

PROFILO PSICOLOGICO (PS)	**2**
COSTITUZIONE (CO)	**2**
APPARATO CARDIO CIRCOLATORIO (AC)	**1**
APPARATO RESPIRATORIO (AR)	**1**
APPARATI VARI (AV)	**2**
LOCOMOTORE SUPERIORE (Ls)	**2**
LOCOMOTORE INFERIORE (Li)	**2**
APPARATO UDITIVO (AU)	**2**
VISUS (VS)	***2***

Per quanto concerne l’eventuale deficit di glucosio 6-fosfato-deidrogenasi (G6PD), ai fini della definizione della caratteristica somato-funzionale AV-EI, qualora il candidato venisse riconosciuto affetto dal deficit dell’enzima G6PD, tale da comportare un coefficiente pari a 3-4 AV-EI sulla base del D.M. 4 giugno 2014 lo stesso proseguirà il concorso esclusivamente per i posti di “VFI ordinario”, risultando pertanto escluso dai settori d’impiego “Incursori” e “STOS”.
La Commissione di cui all’Allegato B, comma 1, lettera e) sottoporrà i candidati per il settore di impiego “STOS/INCURSORI” al seguente protocollo di visita:
- per i soli concorrenti di sesso femminile: test di gravidanza;

- per tutti in concorrenti tranne quelli per cui ricorre la condizione di cui all’art. 10, comma 8, lettera a del bando:
  1. visita medica generale: anamnesi, esame obiettivo generale;
  2. visita specialistica cardiologia: esame obiettivo cardiologico, ecg a riposo, ecg da sforzo, ecocardiogramma;
  3. visita specialistica oculistica: valutazione dell’acutezza visiva, del senso cromatico, della visione binoculare, del senso stereoscopico, del campo visivo, del fondo oculare;
  4. visita specialistica otorinolaringoiatria: rinoscopia, otoscopia, faringoscopia, audiometria, impedenzometria,-test di stimolazione vestibolare, test foniatrici;
  5. pneumologia: prove di funzionalità respiratoria;
  6. visita specialistica psichiatrica: test psicodiagnostici, colloquio;
  7. visita specialistica neurologica: esame obiettivo neurologico, eeg;
  8. ecografia pelvica (per i soli concorrenti di sesso femminile);
  9. esami di laboratorio: emocromo con formula leucocitaria, VES, glicemia, creatininemia, colesterolo (totale, HDL, LDL), trigliceridi, ALT, AST, gamma GT, fosfatasi alcalina, bilirubina totale e frazionata solo nel caso in cui il valore della bilirubina totale sia superiore a 1 mg/dL, markers virali (AntiHAV, HbsAg, AntiHBs-AntiHBc, AntiHCV), FT3, FT4, TSH, esame urine, ricerca dei cataboliti urinari delle sostanze stupefacenti e/o psicotrope con successivo test di conferma in caso di positività; verifica dell’abuso abituale di alcol in base all’anamnesi, alla visita medica diretta e alla valutazione degli esami ematochimici (gamma GT, GOT, GPT e MCV), in caso di sospetto effettuazione esame CDT (ricerca ematica della transferrina carboidrato carente) con eventuale test di conferma mediante HPLC in caso di positività; gli accertamenti clinici finalizzati alla ricerca di tali sostanze e dei loro metaboliti potranno essere effettuati su più matrici biologiche secondo le metodiche correnti; test di gravidanza;
  10. ogni ulteriore indagine clinico-specialistica, laboratoristica e/o strumentale, ritenuta utile per consentire adeguata valutazione clinica e medico-legale del concorrente, da effettuare anche presso altre strutture sanitarie, sempre nei limiti e nel rispetto di quanto statuito dal D.Lgs. 101/2020. Il candidato dovrà presentare, pena esclusione dal concorso, gli ulteriori accertamenti specialistici-diagnostici, nei modi e nei tempi indicati dalla Commissione di cui all’Allegato B, comma 1, lettera e). La mancata presentazione alla riconvocazione sarà altresì motivo di esclusione.

Di seguito si riporta l’informativa sugli accertamenti del predetto protocollo diagnostico e la specifica dichiarazione di consenso.

Le procedure ai fini del consenso all’effettuazione dei citati accertamenti, comprensive dell’informativa necessaria (in tema di significato, finalità e potenziali conseguenze) nonché della corretta compilazione e sottoscrizione del modello di testimoniabilità del consenso, saranno assicurate dal Presidente della Commissione (o dall’Ufficiale medico suo delegato o dal medico che effettua l’accertamento presso la struttura sanitaria delegata).

Per i citati concorrenti, ai fini del rilascio dell’informativa ed eventuale consenso all’esecuzione del protocollo diagnostico succitato nonché eventuali indagini radiologiche utili e, talora, indispensabili per l’accertamento e la valutazione di patologie, in atto o pregresse, non altrimenti osservabili né valutabili con diverse metodiche o visite specialistiche si rimanda a:

- per gli accertamenti di cui all’art. 10, comma 3 (previsti con foglio n. 98676 rilasciato dall’Ispettorato Generale della Sanità Militare in data 22.07.2026): specifica informativa (il rilascio del consenso informato all’effettuazione dell’accertamento è a cura della struttura sanitaria presso cui verrà effettuato il relativo accertamento strumentale ai sensi della normativa vigente) di cui allegato E2 del bando di concorso;
- per gli accertamenti di cui al numero 10 nel presente allegato: specifica informativa ed eventuale rilascio di dichiarazione di consenso, di cui all’allegato E2 del bando di concorso nonché allo specifico modulo, relativo all’informativa ed eventuale rilascio di dichiarazione di

consenso, rilasciato come previsto dalla normativa vigente, dall'Ente sanitario ove vengono eseguiti gli stessi.

INFORMATIVA RIGUARDANTE GLI ACCERTAMENTI DI CUI AL PROTOCOLLO DIAGNOSTICO

Gli accertamenti psicofisici previsti dall'art. 11, comma 3 del bando non comportano effetti biologici rilevanti. Tale protocollo diagnostico risulta indispensabile, a fini concorsuali, per l'accertamento e la valutazione di eventuali imperfezioni o infermità, in atto o pregresse.

DICHIARAZIONE DI CONSENSO

Il sottoscritto _____, nato a _____, provincia di _____, il ____/____/_____, informato dal Presidente della Commissione per gli accertamenti psicofisici (o dall'Ufficiale medico suo delegato) in tema di significato, finalità e potenziali conseguenze derivanti dall'esecuzione degli accertamenti diagnostici previsti nel protocollo testé citato,

DICHIARA

di aver ben compreso quanto gli è stato spiegato dall'Ufficiale medico predetto e in ragione di ciò

ACCONSENTE/NON ACCONSENTE (1)

a essere sottoposto agli accertamenti in precedenza elencati.

Luogo e data _____ Firma del dichiarante _____

NOTA: (1) cancellare la voce che non interessa.

INFORMATIVA RIGUARDANTE LE INDAGINI RADIOLOGICHE

Gli esami radiologici, utilizzando radiazioni ionizzanti (dette comunemente raggi x), sono potenzialmente dannosi per l’organismo (ad esempio: per il sangue; per gli organi ad alto ricambio cellulare; ecc.). Tuttavia, gli stessi risultano utili e, talora, indispensabili per l’accertamento e la valutazione di eventuali patologie, in atto o pregresse, non altrimenti osservabili né valutabili con diverse metodiche o visite specialistiche.

DICHIARAZIONE DI CONSENSO

Il sottoscritto _____ (1), nato a _____(____) (2), il _____ (3), dopo aver letto quanto sopra, reso edotto circa gli effetti biologici delle radiazioni ionizzanti, non avendo null’altro da chiedere, presta libero consenso ad essere sottoposto all’indagine radiologica richiesta, in quanto pienamente consapevole dei benefici e dei rischi connessi all’esame.

Il concorrente

_____,_____ _____

(località) (data) (firma)

1) Nome e cognome
2) Luogo di nascita e sigla della provincia
3) Data di nascita

Intestazione studio medico di fiducia, di cui all’art. 25 della Legge 23 dicembre 1978 n. 833.

CERTIFICATO DEL MEDICO DI FIDUCIA

(Art. 10, comma 3, del bando di reclutamento)

Cognome _____nome _____,
nato a _____ (_____), il_____,
residente a _____ (_____), in via _____, n._____,
codice fiscale _____,
documento d’identità: tipo _____,n. _____,
rilasciato il _____, da _____.

Sulla base dei dati anamnestici riferiti e di quelli in mio possesso, degli accertamenti eseguiti e dei dati obiettivi rilevati nel corso della visita medica da me effettuata, per quanto riguarda lo stato di salute del mio assistito sopra citato,

ATTESTO QUANTO SEGUE

(barrare con una X la casella d’interesse)

PATOLOGIE				SPECIFICARE
Manifestazioni emolitiche	In atto	Pregressa	NO	
Deficit di G6PDH favismo	In atto	Pregressa	NO	
Intolleranze o idiosincrasie a farmaci/alimenti	In atto	Pregressa	NO	
Allergie a pollini o inalanti	In atto	Pregressa	NO	
Psichiatriche	In atto	Pregressa	NO	
Neurologiche	In atto	Pregressa	NO	
Apparato cardiocircolatorio	In atto	Pregressa	NO	
Apparato respiratorio	In atto	Pregressa	NO	
Apparato digerente	In atto	Pregressa	NO	
Apparato urogenitale	In atto	Pregressa	NO	
Apparato osteoarticolare	In atto	Pregressa	NO	
ORL, oftalmologiche	In atto	Pregressa	NO	
Ematologiche	In atto	Pregressa	NO	
Endocrinologiche	In atto	Pregressa	NO	
Diabete mellito	In atto	Pregressa	NO	
Epilessia	In atto	Pregressa	NO	
Uso di sostanze psicotrope e/o stupefacenti	In atto	Pregressa	NO	
Abuso di alcool	In atto	Pregressa	NO	
Interventi chirurgici	In atto	Pregressa	NO	
Neoplasie	In atto	Pregressa*	NO	
Traumi e fratture	In atto	Pregressa	NO	
Altre patologie	In atto	Pregressa	NO	

Terapie farmacologiche in atto: _____

Altre eventuali annotazioni: _____

Rilascio il presente certificato, in carta libera, a richiesta dell’interessato per uso “arruolamento” nelle Forze Armate. Il presente certificato ha validità semestrale dalla data del rilascio.

* In ottemperanza a quanto previsto dall’art.4, c.1, della Legge 7 dicembre 2023, n.193 non devono essere fornite informazioni relative allo stato di salute concernenti patologie oncologiche da cui il candidato sia stato precedentemente affetto e il cui trattamento attivo si sia concluso senza episodi di recidiva, da più di dieci anni. Tale periodo è ridotto della metà nel caso in cui la patologia sia insorta prima del compimento del ventunesimo anno di età.

_____, _____
(luogo) (data)

firma interessato
(o di chi ne esercita la responsabilità genitoriale)
_____

Il medico
_____
(timbro e firma)

Allegato “G”

Dichiarazione di mantenimento requisiti per il reclutamento
quale volontario in ferma prefissata iniziale (VFI)
nell’Aeronautica Militare (AM) per il 2027
(in carta semplice da compilare a stampatello)

Il sottoscritto _____,
(specificare cognome e nome) (1)

nato a _____ (prov. ___), il _____;

residente a _____(prov. ____),

in via/piazza _____, c.a.p. _____;

sesso _____, codice fiscale_____, facendo seguito alla domanda di reclutamento quale VFI nell’A.M. presentata per il 2027, **consapevole delle conseguenze penali (SEGNALAZIONE ALL’AUTORITA’ GIUDIZIARIA) che possono derivargli da dichiarazioni mendaci, dichiara, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità:**

- di essere cittadino italiano;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di essere in possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (ex scuola media inferiore) ovvero per coloro che hanno conseguito un titolo di studio all’estero di essere in possesso dell’equipollenza del titolo stesso rilasciata da un qualsiasi ufficio scolastico regionale o provinciale, ovvero del titolo di studio superiore conseguito in Italia o l’equipollenza dello stesso rilasciata da un qualsiasi ufficio scolastico regionale o provinciale,
- di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall’impiego in una Pubblica Amministrazione, licenziato dal lavoro alle dipendenze di Pubbliche Amministrazioni a seguito di procedimento disciplinare, ovvero prosciolto, d’autorità o d’ufficio, da precedente arruolamento nelle Forze Armate o di Polizia, a esclusione dei proscioglimenti a domanda e per inidoneità psico-fisica e per mancato superamento dei corsi di formazione di base di cui all’articolo 957, comma 1, lettera e-bis del Codice dell’Ordinamento Militare;
- di non essere stato condannato per delitti non colposi, anche con sentenza di applicazione della pena su richiesta, a pena condizionalmente sospesa o con decreto penale di condanna, e di non essere in atto imputato in procedimenti penali per delitti non colposi, fatta salva l’applicazione del disposto di cui al comma 1 bis dell’art. 445 cpp, la condotta di cui alla sentenza pronunciata ai sensi del comma 2 dell’art. 444 cpp rimane, comunque, valutabile ai sensi del comma 1, lett. i) dell’art. 635 del D. Lgs. 66/2010;
- di non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
- di aver tenuto condotta incensurabile;
- di non aver tenuto comportamenti nei confronti delle istituzioni democratiche che non diano sicuro affidamento di scrupolosa fedeltà alla Costituzione repubblicana e alle ragioni di sicurezza dello Stato;
- di non essere in servizio quale volontario nelle Forze Armate;
- di partecipare al bando di concorso per il settore d’impiego.

“Ordinario”
“Incursore”
“STOS”

Località e data _____ _____

(firma in originale, non in stampatello, del candidato) (2)

NOTE:

(1) riportare esattamente il nome o i nomi propri, ivi comprese le virgole o i trattini che separano gli eventuali doppi nomi, come risultano dall’estratto per riassunto dell’atto di nascita;
(2) la mancanza di sottoscrizione autografa determinerà il rigetto della presente dichiarazione. La firma non richiede l’autenticazione.

Allegato “H”

DICHIARAZIONE DI RICEVUTA INFORMAZIONE E DI RESPONSABILIZZAZIONE
(Art. 15, comma 7 del bando di reclutamento)

Il sottoscritto _____

nato a _____( ) il _____

residente a _____in via _____

codice fiscale _____

documento d’identità: tipo e n. _____

rilasciato in data_____ da _____

eventuale Ente di appartenenza _____

DICHIARA

1. di essere stato portato a conoscenza dall’Ufficiale medico del rischio connesso ad alcuni fattori che possono determinare l'insorgenza di crisi emolitiche (ad esempio legumi, con particolare riferimento a fave e piselli, vegetali, farmaci o sostanze chimiche);

2. di essere stato informato in maniera dettagliata e comprensibile dallo stesso Ufficiale medico in merito alle possibili manifestazioni clinico-patologiche delle crisi emolitiche e alle speciali precauzioni previste e adottate in riferimento all’accertata carenza parziale o totale di G6PD;

3. di sollevare l’Amministrazione della Difesa da ogni responsabilità derivante da non veritiere, incomplete o inesatte dichiarazioni inerenti al presente atto.

Luogo e data _____ Firma del dichiarante

_____

La presente dichiarazione è stata resa e sottoscritta nel corso degli accertamenti psico-fisici eseguiti in data _____.

Luogo e data _____ L’Ufficiale medico

_____
(timbro e firma)

CERTIFICAZIONE SANITARIA UNICA

VALIDA PER UN ANNO E PRESENTABILE PRESSO QUALSIASI CENTRO DI SELEZIONE E RECLUTAMENTO DELLE FORZE ARMATE (E.I., A.M., M.M.), DA RILASCIARE AL CONCORRENTE AL TERMINE DELLE VISITE MEDICHE OVUNQUE SVOLTE E CHE IL CANDIDATO POTRÀ ESIBIRE IN SEDE DI ULTERIORE CONCORSO EVENTUALMENTE SOSTENUTO[1].

DALLA VISITA EFFETTUATA PRESSO IL CENTRO DI SELEZIONE E RECLUTAMENTO DI _____,

DELLA FORZA ARMATA_____ (E.I./A.M./M.M.), IN DATA_____,

IN OCCASIONE DELL’ITER CONCORSUALE PER L’ARRUOLAMENTO NELLA CATEGORIA _____

IL CANDIDATO_____
(NOME, COGNOME, LUOGO E DATA DI NASCITA)

RICONOSCIUTO CON_____
(TIPOLOGIA E NUMERO DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO)

RISULTA IN POSSESSO DEL SEGUENTE PROFILO SANITARIO CHE POTRÀ ESSERE SUSCETTIBILE DI MODIFICA IN OCCASIONE DI APPROFONDIMENTI DIAGNOSTICI:

Caratteristiche somato funzionali	PS		CO		AC		AR		AV		Ls		Li		VS		AU	
Fascia A: coefficiente	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2
Fascia B coefficiente:	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
[2]																		

AV 3/4

EM		EI		DG		UG		VP		CU		NR		SG		OC		OR	
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
[2]																			

LA PRESENTE CERTIFICAZIONE HA VALIDITÀ ANNUALE DALLA DATA DEL RILASCIO E PUÒ ESSERE ESIBITA PRESSO I CENTRI DI SELEZIONE E RECLUTAMENTO. LADDOVE NON VENISSE PRESENTATA, IL CANDIDATO DOVRÀ ESEGUIRE NUOVAMENTE ED ESIBIRE TUTTI GLI ACCERTAMENTI PREVISTI DAL BANDO DI CONCORSO.

LUOGO_____DATA _____ IL PRESIDENTE DI COMMISSIONE

_____

BOLLO DELL’ENTE

[1] In cui si applichi la “Direttiva tecnica riguardante i criteri per delineare il profilo sanitario dei soggetti giudicati idonei al servizio militare” contenuta nel D.M. 4 giugno 2014.

[2] Spazio dedicato alla indicazione:
- in lettere del coefficiente assegnato a ciascuna caratteristica somato-funzionale;
- della specifica patologia/infermità che ha determinato un eventuale coefficiente sanitario diverso da 1.

Dichiarazione del possesso di altra cittadinanza e assolvimento obblighi militari per il reclutamento quale volontario in ferma prefissata iniziale (VFI) nell'aeronautica Militare (AM) per il 2027.
(in carta semplice da compilare a stampatello)

Il sottoscritto _____,
(specificare cognome e nome) (1)

nato a _____ (prov. _____), il _____;

residente a _____ (prov. _____),

in via/piazza _____ , c.a.p. _____;

sesso _____, codice fiscale_____, **consapevole delle conseguenze penali che possono derivargli da dichiarazioni mendaci, dichiara, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità:**

- di possedere altra cittadinanza dello Stato estero di seguito indicato:

  _____;

  _____;

  _____;

  _____;

- di avere assolto/non assolto gli obblighi militari nello Stato estero sotto indicato:

  _____: assolto ☐ non assolto ☐ obblighi non previsti☐

  _____: assolto ☐ non assolto ☐ obblighi non previsti☐

  _____: assolto ☐ non assolto ☐ obblighi non previsti☐

Località e data _____ _____

(firma in originale, non in stampatello, del candidato) (2)

NOTE:

(1) riportare esattamente il nome o i nomi propri, ivi comprese le virgole o i trattini che separano gli eventuali doppi nomi, come risultano dall'estratto per riassunto dell'atto di nascita;

(2) la mancanza di sottoscrizione autografa determinerà il rigetto della presente dichiarazione. La firma non richiede l'autenticazione.

Istanza di riesame del provvedimento di non idoneità agli accertamenti psico-fisici per il reclutamento quale volontario in ferma prefissata iniziale (VFI) nell'Aeronautica Militare (AM) per il 2027

compilare e inviare in formato PDF all'indirizzo di posta elettronica commisanappel@postacert.difesa.it (utilizzando esclusivamente un account di posta elettronica certificata), allegando la documentazione indicata nell'articolo 10, comma 12 del bando di reclutamento

Io sottoscritto/a _____

nato/a _____ provincia _____ il _____ / _____ / _____

residente a _____ provincia (_____)

Via/Piazza _____ n. civ. _____ C.A.P. _____
(via/vico/p.za/largo/c.da/salita ecc.)

tel. mobile _____ tel. fisso _____

indirizzo e-mail _____
(indicare un indirizzo di posta elettronica attivo e funzionante a cui si vuole essere contattati)

sottoposto/a agli accertamenti psico-fisici previsti per il reclutamento quale VFI nell'Aeronautica Militare per l'anno 2027

in data _____ / _____ / _____ (data del verbale di non idoneità)

presso _____

dove è stato adottato il provvedimento di non idoneità agli accertamenti psico-fisici per la/e seguenti motivazione/i:

_____

_____

_____

C H I E D O

il riesame del provvedimento di non idoneità ritenendo di essere nelle condizioni previste dall'articolo 10, comma 12 del bando e di seguito riportate:

1. Presento istanza di riesame unicamente di un provvedimento di NON IDONEITA' agli accertamenti psico-fisici per **il settore d'impiego "ordinari"**;
2. **Invio in formato PDF l'istanza di riesame** entro il quindicesimo giorno (inclusi i festivi), dalla sopra indicata data di notifica del provvedimento di non idoneità.
3. **Allego in formato PDF la certificazione sanitaria** rilasciata da una **struttura sanitaria** pubblica, anche militare, o privata accreditata con il Servizio Sanitario Nazionale che **attesta l'assenza** delle imperfezioni/patologie causa della non idoneità.
4. **Allego in formato PDF** copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.
5. **Allego in formato PDF** il provvedimento di non idoneità agli accertamenti psico-fisici.

data _____ / _____ / _____ _____

firma

N.B.: l'istanza di riesame verrà considerata negativamente se presentata in maniera difforme a quanto previsto dall'articolo 10, comma 12 del bando di reclutamento e, in particolare, qualora si verifichi una delle seguenti condizioni:

- presentata per non idoneità agli accertamenti attitudinali;
- presentata per esclusione dal reclutamento per aver consegnato documentazione medica incompleta o irregolare;
- presentata per non idoneità agli accertamenti psico-fisici per il settore d'impiego "incursori";
- presentata per non idoneità per abuso di alcool, sostanze stupefacenti o per utilizzo di sostanze psicotrope a scopo non terapeutico;
- certificazione sanitaria non rilasciata da struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il Servizio Sanitario Nazionale.

Allegato N

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI NECESSARI ALLA GESTIONE DEI CONCORSI PUBBLICI PER L'ARRUOLAMENTO NELL'ESERCITO ITALIANO, NELLA MARINA MILITARE E NELL'AERONAUTICA MILITARE

INFORMATIVA PRIVACY RESA AGLI INTERESSATI
AI SENSI DEGLI ARTT. 13 E 14 DEL GDPR

Il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio (cosiddetto GDPR - General Data Protection Regulation), garantisce che il trattamento dei dati personali si svolga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali delle persone fisiche, con particolare riferimento alla riservatezza e al diritto di protezione dei dati personali.
Il sito istituzionale del Ministero della Difesa *www.concorsi.difesa.it*, nell'area concorsi, raggiungibile via telematica al link *https://concorsi.difesa.it AERONAUTICA VFI 2027*, Le permette di partecipare ai concorsi/procedure di reclutamento. In conformità alla presente informativa e per le finalità ivi indicate, vengono trattati i seguenti dati, da Lei forniti o raccolti presso terzi:

- *comuni*: nome e cognome, data e luogo di nascita, sesso, cittadinanza, codice fiscale, stato civile, residenza, recapito telefonico, estremi del documento di riconoscimento, indirizzo e-mail/pec;
- *particolari*;
- *giudiziari*.

Il trattamento dei dati personali comuni, particolari e giudiziari avverrà a cura dei soggetti a ciò appositamente autorizzati, ivi compresi quelli facenti parte delle Commissioni previste dai bandi di concorso, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate e con l'ausilio di apposite banche-dati automatizzate, nei modi e nei limiti necessari per il perseguimento delle finalità per cui i dati personali sono trattati; ciò anche in caso di eventuale comunicazione a terzi e anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di impiego/servizio, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso.
Il conferimento di tali dati, ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alle procedure di reclutamento e del possesso degli eventuali titoli previsti dai bandi di concorso, è obbligatorio. Il trattamento dei dati personali, acquisiti nel corso dello svolgimento dell'attività istruttoria, è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle attività istituzionali, come di seguito riportato.

CHI TRATTA I SUOI DATI PERSONALI
Titolare del trattamento dei dati personali è il Ministero della Difesa e la Direzione Generale per il Personale Militare (di seguito PERSOMIL), con sede in Roma al Viale dell'Esercito n. 186, è l'Articolazione che esercita le funzioni di Titolare del trattamento dei dati personali nell'ambito delle procedure di reclutamento e per l'eventuale instaurazione del rapporto d'impiego/servizio. PERSOMIL può essere contattata in merito al trattamento dei dati personali, inviando apposita comunicazione ai seguenti indirizzi:

- posta elettronica, *persomil@persomil.difesa.it*;
- posta elettronica certificata, *persomil@postacert.difesa.it*.

Il Responsabile della Protezione dei Dati Personali (RPD) per il Ministero della Difesa, può essere contattato, esclusivamente per gli aspetti relativi al trattamento dei dati personali, ai seguenti recapiti e-mail: *rpd@difesa.it* - indirizzo posta elettronica certificata: *rpd@postacert.difesa.it*, come reso noto sul sito istituzionale *www.difesa.it* .

QUALI SONO LE FINALITÀ DEL TRATTAMENTO
Il conferimento dei dati personali, ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. c) ed e) del GDPR e dell'art. 2 ter del D.Lgs. 196/2003 (codice Privacy novellato) per i dati comuni, dell'art. 9, paragrafo 2, lett. b) e

g) del GDPR e artt. 2 *sexies e septies* del D.Lgs. 196/2003 per i dati particolari e art. 10 GDPR e art. 2 *octies* del D.Lgs. 196/2003 per i dati personali giudiziari, è necessario per consentire:

- lo svolgimento delle procedure di selezione (valutazione dei requisiti di partecipazione e del possesso dei titoli previsti dai bandi di concorso) e l'eventuale instaurazione del rapporto di impiego/servizio, che trovano base giuridica:
  . nel Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82, concernente modifiche al D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;
  . negli artt. 625 e da 633 a 645 del D.Lgs. 15 marzo 2010, n.66;
  . negli artt. da 577 a 587 e da 1053 a 1075 del D.P.R. 15 marzo 2010, n.90;
- l'assolvimento degli obblighi "in materia di diritto del lavoro o comunque nell'ambito dei rapporti di impiego/servizio".

IN BASE A QUALI CONDIZIONI DI LICEITÀ VENGONO TRATTATI I DATI

I dati personali, acquisiti per le finalità sopra descritte, saranno trattati –nel rispetto delle disposizioni previste dal GDPR e dal decreto legislativo n. 196 del 2003– a cura dei soggetti appositamente istruiti e autorizzati al trattamento dei dati personali. Tale trattamento avverrà sia attraverso modalità analogiche sia con il supporto di strumenti automatizzati, secondo logiche strettamente correlate alle predette finalità e, comunque, mettendo in atto misure tecniche e organizzative adeguate a garantire il rispetto dei principi di cui all'articolo 5 del GDPR.

In base a quanto stabilito dagli artt. 6, 9 e 10 del GDPR, PERSOMIL tratta i Suoi dati personali:

- *comuni*, per l'esecuzione della procedura concorsuale che fonda la liceità del trattamento sul diritto dell'Unione europea ovvero, sull'ordinamento interno, da disposizioni di legge o di regolamento o da atti amministrativi generali (*bandi di concorso*);
- *particolari* solo se, ferme le garanzie per i Suoi diritti e le libertà fondamentali, il trattamento risulta necessario per assolvere gli obblighi legali cui è sottoposto il Ministero della Difesa, tra i quali, quelli contemplati dal diritto del lavoro o comunque concernenti il rapporto di impiego/servizio";
- *relativi a condanne penali e reati,* di cui all'art. 10 del Regolamento UE 2016/679, nella misura strettamente necessaria alla verifica dei requisiti generali di partecipazione alle procedure di selezione di cui all'art. 635 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, Codice dell'Ordinamento Militare, e di quelli ulteriori, eventualmente previsti dai singoli bandi di concorso.

In **Anx. A** si riportano le norme che autorizzano PERSOMIL a trattare i Suoi dati.

A QUALI DESTINATARI (ANCHE IN PAESI TERZI O IN SENO A ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI) VENGONO COMUNICATI I TUOI DATI

A titolo di informazione generale, si premette che PERSOMIL può comunicare i dati personali in proprio possesso anche ad altre Amministrazioni pubbliche qualora ciò sia necessario per la verifica dei requisiti e/o dei titoli per la partecipazione dei candidati alle procedure di reclutamento nell'Esercito Italiano, nella Marina Militare e nell'Aeronautica Militare, nonché a tutti quei soggetti pubblici qualora questi debbano trattare i medesimi per procedimenti di propria competenza istituzionale e la comunicazione sia prevista, obbligatoriamente, da disposizioni comunitarie, norme di legge o regolamenti.

In tale quadro e solo a tali fini, i dati personali saranno comunicati:

- nell'ambito delle Articolazioni del Ministero della Difesa competenti per materia (*Esercito Italiano, Marina Militare e Aeronautica Militare*);
- all'Avvocatura dello Stato (*Avvocatura Generale o Avvocatura distrettuale competente*), all'Autorità giudiziaria adita e agli eventuali organi verificatori dalla stessa nominati, alle Procure della Repubblica presso i Tribunali;

- agli Atenei, Istituti di istruzione ed Enti che detengono, dati e informazioni necessarie per la verifica della sussistenza di requisiti e/o titoli di partecipazione alle procedure di reclutamento indette.

I dati personali possono essere, ove necessario, trasferiti verso paesi terzi o organizzazioni internazionali nel rispetto delle disposizioni contenute nel Capo V del Regolamento (UE) 2016/679.

QUALI SONO LE MODALITÀ DEL TRATTAMENTO

I dati personali forniti verranno trattati, dal personale appositamente autorizzato e istruito, nell'ambito delle strutture di competenza e per fini istituzionali in linea con le previsioni legislative e regolamentari di riferimento.

Tale trattamento avverrà sia attraverso atti e documenti cartacei sia con il supporto di mezzi informatici e telematici e conservati a mezzo di archivi cartacei/digitali presso PERSOMIL e presso la Forza Armata competente (*archivi del Centro di Selezione e Reclutamento Nazionale dell'Esercito di Foligno, del Centro di Selezione della Marina Militare di Ancona e del Centro di Selezione dell'Aeronautica Militare di Guidonia*), secondo logiche strettamente correlate alle predette finalità e, comunque, mettendo in atto misure tecniche e organizzative adeguate a garantire il rispetto dei principi di cui all'articolo 5 del GDPR.

PER QUANTO TEMPO SONO CONSERVATI I DATI

La conservazione dei dati personali relativi alla procedura concorsuale è pari a 10 (dieci) anni. Oltre il termine sopra indicato, potranno essere conservati unicamente i dati personali necessari alla tutela degli interessi dell'Amministrazione della Difesa presso le competenti sedi giudiziarie.

DIRITTI PRIVACY

In relazione ai trattamenti descritti e alle condizioni previste dal GDPR, l'interessato può esercitare i diritti di cui agli articoli 15, 16, 17, 18, 19, 21 e 77 del medesimo GDPR (**Anx. B**) e, in particolare, il diritto di:

- accedere ai dati personali che lo riguardano per conoscere le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari della comunicazione dei dati e, ove possibile, il periodo di conservazione dei dati;
- ottenere la rettifica o la cancellazione dei dati personali o la limitazione del trattamento;
- opporsi al trattamento dei dati personali che riguardano la sua situazione particolare;
- proporre reclamo all'Autorità di controllo – Garante per la protezione dei dati personali, con sede in Piazza Venezia n. 11 – 00187 Roma, posta elettronica: *protocollo@gpdp.it*; posta elettronica certificata: *protocollo@pec.gpdp.it*.

Per ottenere informazioni di carattere generale, può rivolgersi al Ministero della Difesa – Direzione Generale per il Personale Militare (PERSOMIL) – Sezione Relazioni con il Pubblico – viale dell'Esercito, 186 – 00143 Roma – tel. 06/469136900 (e-mail: *urp@persomil.difesa.it*) attivo nei seguenti giorni e orari:

- dal lunedì al giovedì ore 09.00/12.30 e 14.00/16.00;
- il venerdì ore 09.00/12.30.

Anx. A all'Allegato N

BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO

Le seguenti **basi giuridiche** rendono ***lecito*** il trattamento:

- **art. 6, paragrafo 1 lett. c) ed e) Regolamento (UE) 2016/679** *"Il trattamento è necessario per adempiere ad un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento"* e *"per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento"*;
- **art. 9, paragrafo 2, let. b) e g) Regolamento (UE) 2016/679** *"Il trattamento è lecito se è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale"* e *"Il trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante sulla base del diritto dell'Unione o degli Stati membri, che deve essere proporzionato alla finalità perseguita, rispettare l'essenza del diritto alla protezione dei dati e prevedere misure appropriate e specifiche per tutelare i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato"*;
- **art. 10 Regolamento (UE) 2016/679** concernente il *"Trattamento dei dati personali relativi a condanne penali e reati"*;
- **art. 2 ter, c. 1, decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196** recante "Codice in materia di protezione dei dati personali" (Codice Privacy novellato) *"La base giuridica prevista dall'articolo 6, paragrafo 3, lettera b), del regolamento è costituita da una norma di legge o di regolamento o da atti amministrativi generali";*
- **art. 2 sexies, c. 1, d.lgs. n. 196 del 2003** *"I trattamenti delle categorie particolari di dati personali di cui all'articolo 9, paragrafo 1, del Regolamento, necessari per motivi di interesse pubblico rilevante ai sensi del paragrafo 2, lettera g), del medesimo articolo, sono ammessi qualora siano previsti dal diritto dell'Unione europea ovvero, nell'ordinamento interno, da disposizioni di legge o di regolamento o da atti amministrativi generali che specifichino i tipi di dati che possono essere trattati, le operazioni eseguibili e il motivo di interesse pubblico rilevante, nonché le misure appropriate e specifiche per tutelare i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato"*;
- **art. 2 sexies, c. 2, lett. dd), d.lgs. n. 196 del 2003** *"I trattamenti effettuati da soggetti che svolgono compiti di interesse pubblico o connessi all'esercizio di pubblici poteri (...) instaurazione, gestione ed estinzione di rapporti di lavoro di qualunque tipo (...)"*;
- **art. 2 septies, d.lgs. n. 196 del 2003** concernente *"le misure di garanzia per il trattamento dei dati genetici, biometrici e relativi alla salute"*;
- **art. 2 octies, c. 3 lett. a), c) e c. 5, d.lgs. n. 196 del 2003** inerente *"Principi relativi al trattamento dei dati relativi a condanne penali e reati"*;
- **Art. 625 e artt. da 633 a 645 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66** recante *"Codice dell'Ordinamento Militare"* e successive modifiche e integrazioni;
- **Artt. da 577 a 587 e da 1053 a 1075 del decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90** recante *"Testo Unico delle disposizioni regolamentari in materia di Ordinamento Militare"* e successive modifiche e integrazioni;
- **Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82,** concernente modifiche al **decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487***, "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*";
- **Bandi di concorso** accessibili nell'area concorsi del sito istituzionale di PERSOMIL al seguente link: *https://concorsi.difesa.it*

REGOLAMENTO GENERALE SULLA PROTEZIONE DEI DATI

Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016

Capo III - Diritti dell'interessato

Sezione 2 - Informazione e accesso ai dati personali

Articolo 15 (C63, C64)

Diritto di accesso dell'interessato

1. L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali e alle seguenti informazioni:
   a) le finalità del trattamento;
   b) le categorie di dati personali in questione;
   c) i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati, in particolare se destinatari di paesi terzi o organizzazioni internazionali;
   d) quando possibile, il periodo di conservazione dei dati personali previsto oppure, se non è possibile, i criteri utilizzati per determinare tale periodo;
   e) l'esistenza del diritto dell'interessato di chiedere al titolare del trattamento la rettifica o la cancellazione dei dati personali o la limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento;
   f) il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo;
   g) qualora i dati non siano raccolti presso l'interessato, tutte le informazioni disponibili sulla loro origine;
   h) l'esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, e, almeno in tali casi, informazioni significative sulla logica utilizzata, nonché l'importanza e le conseguenze previste di tale trattamento per l'interessato.

2. Qualora i dati personali siano trasferiti a un paese terzo o a un'organizzazione internazionale, l'interessato ha il diritto di essere informato dell'esistenza di garanzie adeguate ai sensi dell'articolo 46 relative al trasferimento.

3. Il titolare del trattamento fornisce una copia dei dati personali oggetto di trattamento. In caso di ulteriori copie richieste dall'interessato, il titolare del trattamento può addebitare un contributo spese ragionevole basato sui costi amministrativi. Se l'interessato presenta la richiesta mediante mezzi elettronici, e salvo indicazione diversa dell'interessato, le informazioni sono fornite in un formato elettronico di uso comune.

4. Il diritto di ottenere una copia di cui al paragrafo 3 non deve ledere i diritti e le libertà altrui.

Sezione 3 - Rettifica e cancellazione

Articolo 16 (C65)

Diritto di rettifica

L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la rettifica dei dati personali inesatti che lo riguardano senza ingiustificato ritardo. Tenuto conto delle finalità del trattamento,

l'interessato ha il diritto di ottenere l'integrazione dei dati personali incompleti, anche fornendo una dichiarazione integrativa.

Articolo 17 (C65, C66)

Diritto alla cancellazione («diritto all'oblio»)

1. L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la cancellazione dei dati personali che lo riguardano senza ingiustificato ritardo e il titolare del trattamento ha l'obbligo di cancellare senza ingiustificato ritardo i dati personali, se sussiste uno dei motivi seguenti:
   a) i dati personali non sono più necessari rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti o altrimenti trattati;
   b) l'interessato revoca il consenso su cui si basa il trattamento conformemente all'articolo 6, paragrafo 1, lettera a), o all'articolo 9, paragrafo 2, lettera a), e se non sussiste altro fondamento giuridico per il trattamento;
   c) l'interessato si oppone al trattamento ai sensi dell'articolo 21, paragrafo 1, e non sussiste alcun motivo legittimo prevalente per procedere al trattamento, oppure si oppone al trattamento ai sensi dell'articolo 21, paragrafo 2;
   d) i dati personali sono stati trattati illecitamente;
   e) i dati personali devono essere cancellati per adempiere un obbligo legale previsto dal diritto dell'Unione o dello Stato membro cui è soggetto il titolare del trattamento;
   f) i dati personali sono stati raccolti relativamente all'offerta di servizi della società dell'informazione di cui all'articolo 8, paragrafo 1.

2. Il titolare del trattamento, se ha reso pubblici dati personali ed è obbligato, ai sensi del paragrafo 1, a cancellarli, tenendo conto della tecnologia disponibile e dei costi di attuazione adotta le misure ragionevoli, anche tecniche, per informare i titolari del trattamento che stanno trattando i dati personali della richiesta dell'interessato di cancellare qualsiasi link, copia o riproduzione dei suoi dat personali.

3. I paragrafi 1 e 2 non si applicano nella misura in cui il trattamento sia necessario:
   a) per l'esercizio del diritto alla libertà di espressione e di informazione;
   b) per l'adempimento di un obbligo legale che richieda il trattamento previsto dal diritto dell'Unione o dello Stato membro cui è soggetto il titolare del trattamento o per l'esecuzione di un compito svolto nel pubblico interesse oppure nell'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento;
   c) per motivi di interesse pubblico nel settore della sanità pubblica in conformità dell'articolo 9, paragrafo 2, lettere h) e i), e dell'articolo 9, paragrafo 3;
   d) a fini di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici conformemente all'articolo 89, paragrafo 1, nella misura in cui il diritto di cui al paragrafo 1 rischi di rendere impossibile o di pregiudicare gravemente il conseguimento degli obiettivi di tale trattamento;
   e) per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Articolo 18 (C67)

Diritto di limitazione di trattamento

1. L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la limitazione del trattamento quando ricorre una delle seguenti ipotesi:
   a) l'interessato contesta l'esattezza dei dati personali, per il periodo necessario al titolare del trattamento per verificare l'esattezza di tali dati personali;

b) il trattamento è illecito e l'interessato si oppone alla cancellazione dei dati personali e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo;
c) benché il titolare del trattamento non ne abbia più bisogno ai fini del trattamento, i dati personali sono necessari all'interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;

segue **Anx. B**

d) l'interessato si è opposto al trattamento ai sensi dell'articolo 21, paragrafo 1, in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del titolare del trattamento rispetto a quelli dell'interessato.

2. Se il trattamento è limitato a norma del paragrafo 1, tali dati personali sono trattati, salvo che per la conservazione, soltanto con il consenso dell'interessato o per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria oppure per tutelare i diritti di un'altra persona fisica o giuridica o per motivi di interesse pubblico rilevante dell'Unione o di uno Stato membro.

3. L'interessato che ha ottenuto la limitazione del trattamento a norma del paragrafo 1 è informato dal titolare del trattamento prima che detta limitazione sia revocata.

Articolo 19 (C31)

Obbligo di notifica in caso di rettifica o cancellazione dei dati personali o limitazione del trattamento

Il titolare del trattamento comunica a ciascuno dei destinatari cui sono stati trasmessi i dati personali le eventuali rettifiche o cancellazioni o limitazioni del trattamento effettuate a norma dell'articolo 16, dell'articolo 17, paragrafo 1, e dell'articolo 18, salvo che ciò si riveli impossibile o implichi uno sforzo sproporzionato. Il titolare del trattamento comunica all'interessato tali destinatari qualora l'interessato lo richieda.

Sezione 4 - Diritto di opposizione e processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche

Articolo 21 (C69, C70)

Diritto di opposizione

1. L'interessato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che lo riguardano ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettere e) o f), compresa la profilazione sulla base di tali disposizioni. Il titolare del trattamento si astiene dal trattare ulteriormente i dati personali salvo che egli dimostri l'esistenza di motivi legittimi cogenti per procedere al trattamento che prevalgono sugli interessi, sui diritti e sulle libertà dell'interessato oppure per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

2. Qualora i dati personali siano trattati per finalità di marketing diretto, l'interessato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati personali che lo riguardano effettuato per tali finalità, compresa la profilazione nella misura in cui sia connessa a tale marketing diretto.

3. Qualora l'interessato si opponga al trattamento per finalità di marketing diretto, i dati personali non sono più oggetto di trattamento per tali finalità.

4. Il diritto di cui ai paragrafi 1 e 2 è esplicitamente portato all'attenzione dell'interessato ed è presentato chiaramente e separatamente da qualsiasi altra informazione al più tardi al momento della prima comunicazione con l'interessato.

5. Nel contesto dell'utilizzo di servizi della società dell'informazione e fatta salva la direttiva 2002/58/CE, l'interessato può esercitare il proprio diritto di opposizione con mezzi automatizzati che utilizzano specifiche tecniche.

6. Qualora i dati personali siano trattati a fini di ricerca scientifica o storica o a fini statistici a norma dell'articolo 89, paragrafo 1, l'interessato, per motivi connessi alla sua situazione particolare, ha il diritto di opporsi al trattamento di dati personali che lo riguardano, salvo se il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico.

Capo VIII - Mezzi di ricorso, responsabilità e sanzioni

Articolo 77 (C141)
Diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo

1. Fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale, l'interessato che ritenga che il trattamento che lo riguarda violi il presente regolamento ha il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo, segnatamente nello Stato membro in cui risiede abitualmente, lavora oppure del luogo ove si è verificata la presunta violazione.

2. L'autorità di controllo a cui è stato proposto il reclamo informa il reclamante dello stato o dell'esito del reclamo, compresa la possibilità di un ricorso giurisdizionale ai sensi dell'articolo 78.

Allegato O

A CENTRO DI SELEZIONE A.M. – GUIDONIA
PE: centroselezione.st@aeronautica.difesa.it
PEC: centroselezioneam@postacert.difesa.it

ISTANZA DI RICONVOCAZIONE
(art. 10, comma 1 del bando)

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____ (___) il _____ residente a _____ (___) in via _____ n.____ tel: _____ indirizzo e_mail _____ in qualità di concorrente regolarmente convocato/a alle ore _____ del giorno _____ per sostenere la prova _____ del concorso _____

CHIEDE

La riconvocazione della suddetta prova in altra data, compatibile con il calendario di svolgimento della prova stessa, per i motivi di seguito indicati (1):

□ eventi avversi di carattere eccezionale che impediscano oggettivamente a un rilevante numero di candidati di presentarsi nei tempi, nella sede e nel giorno previsto; (2):

□ concomitante svolgimento di prove nell'ambito di altri concorsi indetti dalle Amministrazioni del Comparto Difesa, Sicurezza e Soccorso Pubblico ai quali i medesimi concorrenti hanno chiesto di partecipare (2):
_____
_____

□ eventi luttuosi per la perdita del coniuge, convivente di fatto, genitore, figlio/a, fratello/sorella, verificatisi in data non anteriore a dieci giorni rispetto a quella di prevista presentazione (2):
_____
_____

□ contestuale partecipazione alle prove dell'esame di Maturità e alle prove INVALSI (entrambe annualmente calendarizzate dal Ministero dell'Istruzione e del Merito): (2):
_____
_____

□ patologia infettiva e diffusiva in atto (come da Regolamento per le malattie infettive Classe I-V, definito dal Decreto Ministeriale15 dicembre 1990 e successivamente modificato dal decreto Ministeriale 29 luglio 1998), attestata da idonea certificazione medica rilasciata da struttura sanitaria pubblica o privata accreditata con il Servizio Sanitario Nazionale (2):
_____
_____

Luogo e data_____

Firma del dichiarante

_____

NOTE:
(1) barrare la casella di interesse, non saranno prese in considerazione casistiche diverse da quelle elencate;
(2) specificare il tipo di prova, le giornate di prova, oppure la denominazione del concorso a cui si partecipa con indicazione della prova concomitante e del periodo di svolgimento della stessa o altri dettagli sul motivo della richiesta di differimento.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA PRESENTE ISTANZA:
- Copia fronte/retro del documento di identità
- Documentazione probatoria (convocazione ad altro concorso/esame di Maturità, ecc.)